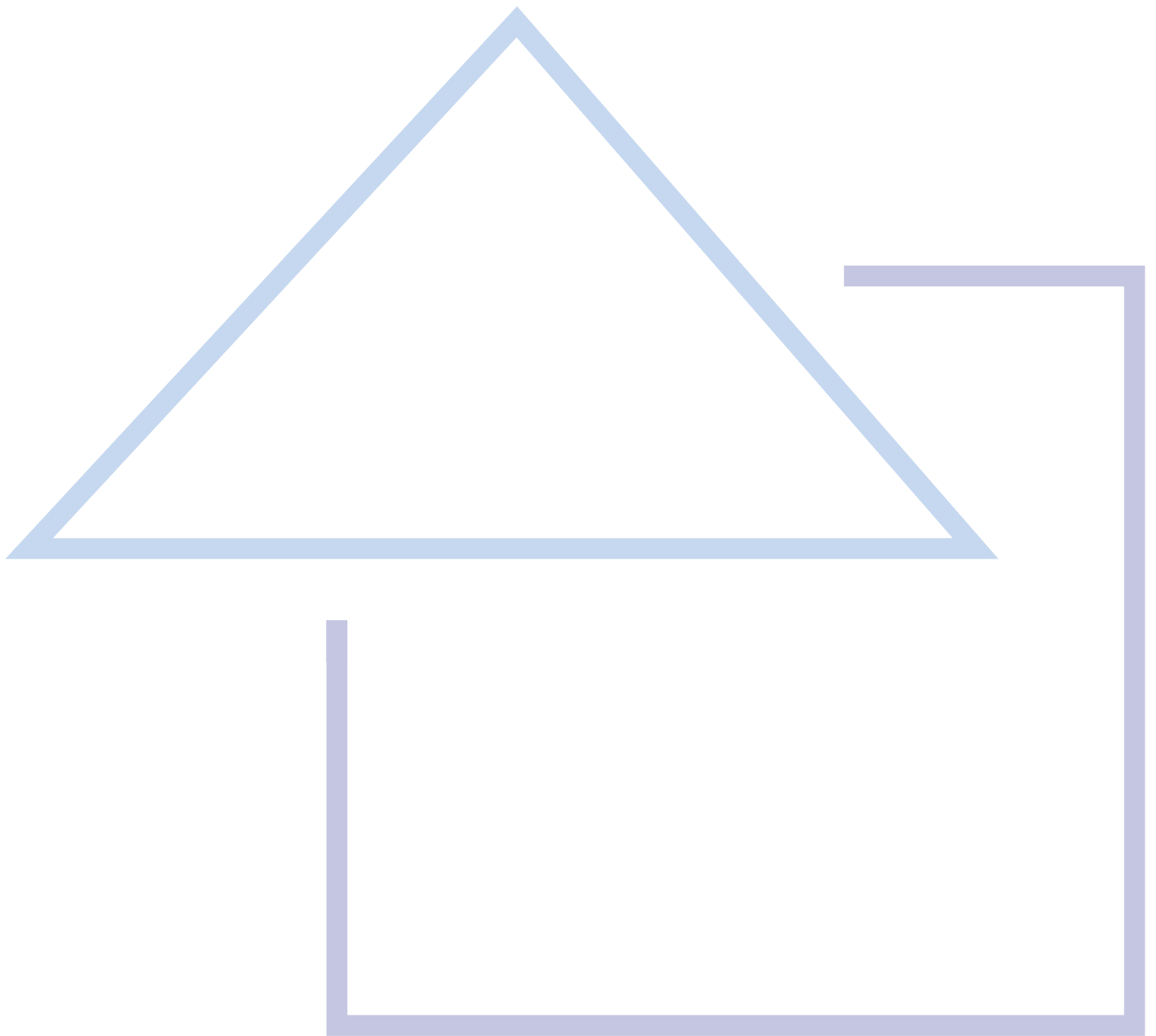




MEMORIA 2014





Gracias a Marta Santos Jimeno, residente de Cájar de la Vega (Granada, Lares Andalucía) por permitirnos usar esta imagen obtenida mientras participaba en el programa terapéutico “Música para despertar”.

Índice

Presentación	p. 4
Lares Federación	p. 5
- Vida institucional	p. 9
- Relaciones externas	p. 14
- Áreas de trabajo	p. 16
Lares Fundación	p. 25
Lares Asociación	p. 30
Asociaciones Autonómicas	p. 34

presentación



D. Julián de Armas Rodríguez
Presidente de Lares Federación
Presidente del Patronato de la Fundación Lares
Presidente de la Asociación Lares

Atender a los mayores en su dependencia y en su vulnerabilidad es la invariable esencia de Lares. Reunimos bajo nuestra denominación la sagrada herencia de congregaciones y la voluntad solidaria de fundaciones y ONG's, manteniendo como bastión la gestión solidaria de todas nuestras entidades.

Y para seguir con nuestra misión social y ampliar nuestro radio de acción hemos creado, en el 2014, una nueva entidad: La Asociación Lares.

En Lares somos ahora 3 instituciones: Federación, Fundación y Asociación con un mismo objetivo, que es mejorar la calidad de vida de las personas mayores a través de la personalización de la atención directa, de la formación de los profesionales y de la solicitud de subvenciones y ayudas.

Las tres con el afán compartido de sensibilizar a la sociedad para que fomente el respeto a los mayores y preserve el papel relevante que les corresponde ocupar. Porque sólo así la sociedad será verdaderamente plural, solidaria y justa, reflejo de todos los individuos que la forman, independientemente de su momento vital.

Nuestra postura se suma a las palabras de Papa Emérito Benedicto XVI en su visita a la Casa Familia "Viva los Ancianos", de la Comunidad de San Egidio en Roma, el 12 de noviembre del año 2012: "La sabiduría de vida de la que somos portadores (refiriéndose a los mayores) es una gran riqueza. La calidad de una sociedad, quisiera decir de una civilización, se juzga también por cómo se trata a los ancianos y por el lugar que se les reserva en la vida en común".

LARES FEDERACIÓN



Quiénes somos

En Lares estamos asociadas instituciones marcadas por una larga e intensa historia al servicio de las personas mayores más desasistidas, un espíritu ajeno a todo interés lucrativo y una inspiración e impulso nacidos de la solidaridad y el compromiso social.

Como organización nos inspiramos en los valores el humanismo cristiano.

Los centros y servicios Lares apuestan por una permanente mejora, por la transparencia y por un enfoque solidario de su gestión.

Cuántos somos

A Lares Federación pertenecen 17 Asociaciones Autonómicas que agrupan un total de 1.051 centros y servicios, que atienden diariamente a 70.000 mayores en toda España.

Se trata de centros promovidos o gestionados por congregaciones religiosas, pertenecientes a fundaciones, Cáritas y otras ONG's. Todos ellos con el denominador común de practicar una gestión solidaria para atender, hasta donde la viabilidad lo permite, a los mayores más necesitados y donde los beneficios empresariales se reinvierten en beneficio del usuario final.

Los centros gestionan plazas de acceso libre y plazas concertadas con las Administraciones (a disposición de los servicios socio-sanitarios autonómicos y de atención social de ayuntamientos).

En nuestros centros prestan sus servicios 35.000 trabajadores , además contamos con el apoyo de 9.500 voluntarios. A ambos les debemos la calidad y la personalización de la atención que prestamos a cada uno de nuestros mayores.

Nuestro marco de referencia

- La Carta de Identidad de Lares recoge nuestra misión, visión y valores que inspiran y conducen nuestra forma de actuar
- Los Estatutos por los que se rige Lares Federación datan del 2013 y están depositados en el Registro de Asociaciones Empresariales del Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- El segundo Plan Estratégico de Lares para el periodo 2013 - 2016 nos orienta en cómo abordar los retos de futuro, a establecer nuestro objetivos y a conseguir, con la participación de todo el colectivo del Lares, la consecución de la excelencia en todos los procesos de la organización

Nuestros orígenes

Las Asociaciones Lares surgieron para agrupar a los centros y servicios de atención a los mayores sin ánimo de lucro, donde los valores de respeto a la dignidad y el trato humano y atento eran un activo diferenciador, convirtiéndose en interlocutores ante los gobiernos autonómicos y locales.

Para coordinar las iniciativas de las Asociaciones y amplificar su influencia nace, en 1996, Lares Federación.

Qué hacemos

La Federación y las Asociaciones Lares representan al sector solidario de atención a los mayores antes las administraciones, las empresas, los sindicatos del sector y los medios de comunicación, defendiendo los intereses comunes.

Nuestros servicios

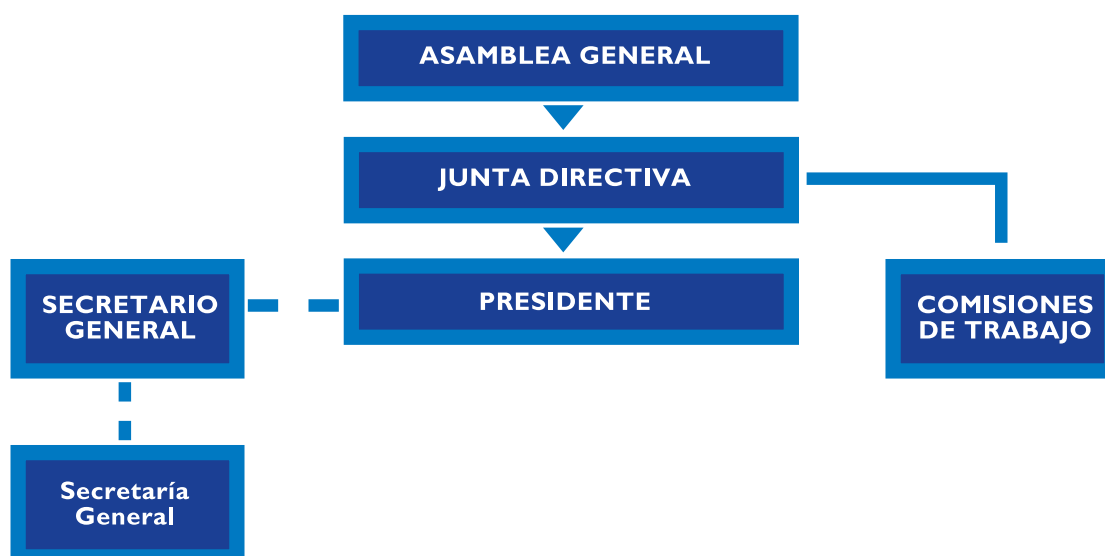
Ayudamos a los centros asociados:

- Con asesoramiento jurídico en temas laborales, fiscales e institucionales.
- Gestionando ayudas, subvenciones y apoyos financieros
- Orientando sobre calidad, gestión y viabilidad empresarial

- Diseñando planes de formativos especializados y a la medida para los distintos equipos profesionales
- Diseñando y gestionando programas y proyectos de innovación socio-sanitaria
- Ofreciendo acuerdos comerciales con proveedores
- Organizando congresos, conferencias, seminarios y jornadas
- Investigando y realizando estudios dentro del ámbito de la dependencia

ASÍ FUNCIONAMOS

Tal y como marcan sus Estatutos, la Federación Lares “se configura de acuerdo con los principios de la democracia interna, la autonomía de los miembros, la transparencia y la eficacia de su gestión”



Sus órganos de gobierno son:

- Asamblea General como órgano supremo de gobierno y dirección
- Junta Directiva es el órgano responsable del gobierno de la Federación
- El presidente ostenta la representación legal e institucional de la Federación y sus órganos de Gobierno
- Y la Secretaría General es el órgano técnico

La Asamblea General

Es el órgano supremo de gobierno y dirección.

En la Asamblea, cada una de las 17 Asociaciones tiene un representante, más otro representante por cada 15 residencias asociadas o fracción igual o superior a 6.

Además de estos delegados, asisten por derecho propio los miembros de la Junta Directiva.

La Junta Directiva

Es el órgano responsable del gobierno de la Federación. Sus acuerdos, válidamente adoptados en el marco de sus competencias, son de obligado cumplimiento para todos los miembros de la Federación.

Forman la Junta Directiva con voz y voto: el presidente de la Federación y los presidentes de las Asociaciones o una persona nombrada a tal efecto para sustituirlo. De entre sus miembros se designa a dos vicepresidentes y un tesorero.

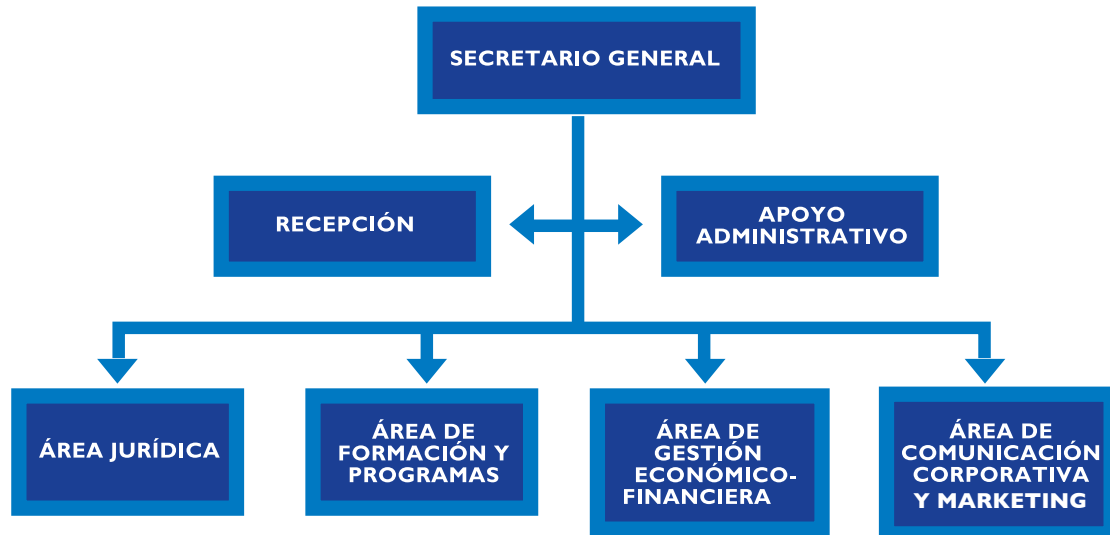
El secretario general, con voz pero sin voto, actúa como secretario de actas.

Se reúne, aproximadamente, 5 veces al año.

El presidente

Ostenta la representación legal e institucional de la Federación y sus órganos de Gobierno.

El presidente de Lares Federación es Julián de Armas Rodríguez. Fue elegido en la XXIV Asamblea, celebrada el 17 de abril de 2013.



Es el órgano técnico y, junto con el presidente, ejecuta las funciones que se definen en los Estatutos de la Federación y las actividades que se derivan de los acuerdos de la Junta Directiva y de la Asamblea, además de desarrollar su programación propia.

LARES EN CIFRAS

En la constitución de la mesa negociadora del vigente convenio colectivo estatal que tuvo lugar a finales del 2011, la Federación Lares alcanzó una representatividad total de 1.051 centros y servicios, con un volumen de 35.000 trabajadores.

En diciembre de 2014, estas eran las cifras:

ASOCIACIÓN	CENTROS Y SERVICIOS*
LARES ANDALUCÍA	166
LARES ARAGÓN	53
LARES ASTURIAS	12
LARES ILLES BALEARS	3
LARES CANARIAS	15
LARES CANTABRIA	25
ACESCAM (Lares en Castilla La Mancha)	92
LARES CASTILLA Y LEÓN	89
CSSCC (Lares en Cataluña)	61
LARES EUSKADI	47
LARES EXTREMADURA	27
ACOLLE (Lares en Galicia)	11
LARES LA RIOJA	12
LARES MADRID	41
LARES MURCIA	13
LARES NAVARRA	54
LARES COMUNIDAD VALENCIANA	48
OTRAS ENTIDADES	260
TOTAL	1.051

* Residencias, centros de día en residencias, centros de día independientes y otros servicios como fisioterapia, comida a domicilio, lavandería, etc.

Vida Institucional

Asambleas

La XXV Asamblea General Ordinaria se celebró en Madrid el 11 de junio de 2014 y fueron 8 los acuerdos alcanzados.

Juntas Directivas en el 2014

Reunión	Fecha	Acuerdos adoptados
JD 104	11 de febrero de 2014	16 acuerdos
JD 105	1 de abril de 2014	13 acuerdos
JD 106	10 de junio de 2014	12 acuerdos
JD 107	23 de septiembre 2014	11 acuerdos
JD 108	18 de noviembre 2014	Extraordinaria
JD 109	16 de diciembre de 2014	15 acuerdos

Comisiones de Trabajo

Son constituidas por la Junta Directiva con carácter de estudio, deliberación de informes, propuestas, planes de trabajo y resolución ante situaciones de justificada urgencia y necesidad.

Cada una de las Comisiones tiene un presidente y un secretario, nombrados por la Junta Directiva. El Presidente de la Federación y el Secretario General son miembros natos de todas las Comisiones de Trabajo.

Desde octubre de 2007 las Comisiones son tres: Comisión de Formación, Comisión de Asuntos Económicos y Comisión del Plan Estratégico.

2 nuevas Comisiones iniciaron su actividad en el años 2013: Comisión Permanente y Comisión Estatutaria

Reuniones de la Comisión de Formación en 2014

Presidenta: M^a Angeles Sánchez Trillo (Acescam)

Nº 37: 10 febrero

Nº 38, Extraordinaria: 24 febrero

Nº 39: 9 de junio

Nº 40: 17 noviembre

Reuniones de la Comisión de Asuntos Económicos en 2014

Presidente y tesorero: José Manuel Olmedo Villarejo (presidente de Lares Andalucía)

Nº 19: 10 de febrero

Nº 20: 3 de junio

Nº 21: 1 de diciembre

Reuniones de la Comisión del Plan Estratégico en 2014

Presidenta: M^a Pilar Celiméndiz Lamuela (presidenta de Lares Aragón)

Sin reuniones en el 2014

Reuniones de la Comisión Permanente en el 2014

Presidente: Eduardo Mateo Miranda , vicepresidente primero de Lares Federación y presidente de Lares Navarra

La Comisión Permanente se ha reunido las horas previas a cada Junta Directiva.

Reuniones de la Comisión Estatutaria en el 2014

Sin reuniones en el 2014

Secretaría General

Desde la Secretaría General de la Federación, compuesta por el personal técnico y administrativo coordinado por el secretario general, hemos trabajado en el acompañamiento, la dinamización, el fortalecimiento y la representación institucional de la Federación Lares.

La actividad diaria de la Secretaría General se refleja en las siguientes prioridades de trabajo:

Avances en el Plan Estratégico de la Federación Lares “Mirando al Futuro” 2013-2016, liderado por la Junta Directiva de la Federación y su Comisión de Planificación Estratégica:



Estas prioridades estratégicas que nos acompañan en nuestro trabajo son:

- a. Identidad y proyecto común: Queremos concretar un modelo identitario alrededor de un proyecto común que fomente los valores y la identidad de LARES a través de la comunicación y compartir el conocimiento / ayuda mutua de forma multidireccional para conocernos más, mejor, compartir experiencias y herramientas e incrementar el sentimiento de pertenencia.
- b. Transformación del modelo de atención. Queremos desarrollar nuestro modelo de atención LARES que potencie nuestra identidad, y sea coherente con nuestros valores en los que la persona es el centro y sus derechos y su dignidad son la clave para desarrollar un modelo de atención personalizada y que promueva la autonomía personal. El modelo debe mostrarnos como un sector solidario diferencial e innovador.
- c. Incidencia política y social. Queremos afianzarnos como organización interlocutora y capaz de incidir en el nuevo escenario de desarrollo de la Ley de la Dependencia y la Autonomía Personal, así como lograr el reconocimiento de la marca LARES en la sociedad y en sector.
- d. Viabilidad y sostenibilidad del proyecto Lares. Queremos ser capaces de ser sostenibles en el proyecto compartido, garantizando los servicios que se prestan y su posible diversificación, de modo que nos acerquen a las necesidades de las personas dependientes y sus preferencias, así como a las tendencias de las Políticas Sociales más avanzadas, a través de la mejora continua y puesta en marcha de nuevas líneas de intervención.

e. Desarrollo organizativo. Queremos concretar un desarrollo organizativo y asociativo cohesionado, reforzado, diverso, compartido, plural, común y dinámico e interrelacionado que logre establecer un funcionamiento equilibrado entre la autonomía de las Asociaciones Autonómicas y la pertenencia a la Federación y al Proyecto común donde fluya el conocimiento en todos los niveles de la Federación y se identifiquen con la Misión, Visión y Valores de LARES.

Dinamización de la vida asociativa y representación institucional:

La Secretaría General se ha hecho presente en los debates y necesidades de la Federación, asistiendo a sus Asambleas, Juntas Directivas estatales y autonómicas, favoreciendo los intercambios de experiencias y la participación de nuestros asociados en las diferentes comisiones, jornadas y congresos.

La Junta Directiva como órgano de gobierno de la Federación se ha reunido 6 veces, mientras que las 5 Comisiones (Permanente, Formación, Plan Estratégico, Asuntos Económicos y Asuntos Estatutarios) han programado sus propias reuniones.



- XI Congreso Lares

La celebración del XI Congreso Lares (mayo de 2014) bajo el lema “El valor de cada persona”, hizo avanzar a Lares en la búsqueda institucional de nuestro modelo de atención a los mayores. Se trabajó sobre tres pilares fundamentales ejes obligados del programa del congreso:

- La persona. Su valor intrínseco. Su aportación a la sociedad en condiciones de fragilidad.
- Las personas que cuidan a personas. Personas que transforman sus valores en cuidados. Ellas serán el modelo de nuestro Modelo.
- La comunidad, la que conforman los mayores, sus cuidadores y sus familias y la Sociedad de la que nuestros centros deben formar parte.

El personal de la Secretaría General y el equipo organizador de Lares Castilla y León, junto al Comité Científico, coordinado por el presidente de Lares Euskadi, trabajaron estrechamente en la organización y desarrollo de dicho congreso, del que se destilaron importantes conclusiones.

- XXV Asamblea General

Organización y desarrollo de esta Asamblea ordinaria celebrada el 13 de junio donde se presentaron las prioridades para la programación 2014 y la Memoria institucional del ejercicio 2013 que puede consultarse en formato PDF desde www.laresfederacion.org

El primero de octubre, Día Mundial de Mayor, Lares publicaba la IV edición del “Mapa Lares sobre la situación centros de mayores del sector solidario en España”. Un documento que plasma la situación de la deuda y los recortes aplicados en las diferentes Comunidades Autónomas. Se trata de un soporte informativo y de denuncia que tiene un importante eco en los medios de comunicación.

- Jornadas Nacionales Lares

Jornadas Nacionales Lares (Santiago de Compostela, abril 2015). En el 2014, Lares Federación y Acolle iniciaban los trabajos y las reuniones de preparación de este encuentro institucional.

SOBRE LAS ÁREAS DE TRABAJO

Área Jurídica.

La Asesoría Jurídica ha estado muy atenta a las novedades legislativas tanto relacionadas con el VI Convenio, como a aquellas relacionadas con el ámbito laboral, atendiendo las demandas tanto de las Asociaciones como de centros, además de las directamente requeridas por la Junta Directiva, el presidente y la Secretaría General.

Se ha realizado un importante esfuerzo en la participación de la Comisión Paritaria del VI Convenio de la Dependencia, informando puntualmente al grupo de negociación colectiva dentro de Lares, donde diferentes profesionales del ámbito del Derecho y la negociación colectiva han apoyado la labor de la Secretaría General en esta materia.

Cabe destacar el trabajo realizado junto a la Secretaría General en las reuniones de negociación del VII Convenio Marco, desde donde se ha defendido la continuidad en la representación patronal del 33% que poseía Lares.

Por otro lado, se ha seguido con un trabajo de apoyo y secretaría para la Comisión del Plan Estratégico y para la recientemente creada Comisión Estatutaria.

Área de Formación y Programas

La formación continua de los trabajadores - desde la formación de oferta y de demanda -, la formación especializada con el desarrollo de nuevos módulos en colaboración con la Fundación Pere Tarrés, ha concentrado nuestros esfuerzos. También, se ha avanzado en la definición de un catálogo formativo de disciplinas vinculadas al ámbito de la dependencia.

La gestión de proyectos de mejora para nuestros centros gracias a la subvención recibida del Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad y la presentación y obtención de otras subvenciones, nos han permitido seguir mejorando las infraestructuras, equipamientos y la profesionalización de nuestros trabajadores.

Especial énfasis se ha puesto este año en trabajar la gestión de la formación online para gerocultores/as, la acreditación de centros de formación y plataforma de formación Lares.

Área de Gestión Económico-Financiera

Este Área de actividad ha seguido su labor de control y gestión contable y financiera, optimizando el ahorro y las inversiones de la Secretaría General en la aplicación de su programación anual.

El importante reto de la sostenibilidad de las entidades Lares ha captado gran parte del trabajo de este ejercicio, buscando la optimización del gasto y el ahorro en todas nuestras entidades.

Por otro lado, se ha seguido con un trabajo de apoyo y secretaría a la Comisión de Asuntos Económicos de la Federación Lares.

Área de Comunicación Corporativa y Marketing

El enfoque de una nueva estrategia de comunicación vinculada al Plan Estratégico 2013-2016 y la puesta en marcha de nuevos soportes de comunicación como la revista digital, han concentrado los esfuerzos de este Área. Merece especial mención el trabajo de seguimiento y acompañamiento a los Acuerdos Comerciales suscritos por la Federación y el nuevo enfoque del Boletín Comercial como herramienta para amplificar su difusión.

El trabajo de Comunicación ha dado una gran visibilidad y presencia en Internet a nuestra Federación, trasladando a la opinión pública y al sector los hitos Lares más relevantes en el 2014. Debemos añadir la generación de noticias de actualidad, la cobertura de eventos tan relevantes como el XI Congreso Lares, y la edición del "IV Mapa Lares sobre la situación de los centros del sector solidario en España" que desde hace 4 ejercicios se publica con motivo de la celebración, el 1º de octubre, del Día Mundial de las Personas Mayores y que garantiza la presencia permanente en los medios de nuestro sector.

La edición de la revista LARES Hogares para la vida en versión digital www.laresrevista y sus secciones renovadas, han impulsado la difusión permanente de la actividad de Lares a través de aquellas informaciones relativas a las iniciativas de nuestros centros en el cuidado a nuestros mayores. Nuestra revista se ha convertido en un nuevo referente digital, presente tanto en nuestros centros como en las sedes de las Administraciones y entidades vinculadas al sector de la dependencia.

Se ha logrado una mayor presencia de Lares en los medios de comunicación especializados del sector de la dependencia y seguimos ampliando nuestra presencia en los medios de información general, especialmente radio, la televisión, etc.

Nuevas Tecnologías e Informática

Nuevos desarrollos informáticos, una red interna y compartida de comunicación en la Secretaría General, la construcción de un CRM para la organización profesional de la información y la contratación de un nuevo servicio para el mantenimiento y actualización de nuestra plataforma Moodle de Teleformación, han supuesto el incremento en el uso de nuevas tecnologías para la optimización de nuestro trabajo.

El inicio de la acreditación de nuestra plataforma ante el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) para la impartición de Certificados de Profesionalidad, ha sido otro reto que culminará el próximo año. La preocupación por tener una información compartida y herramientas informáticas acordes con las necesidades de Lares ha sido un objetivo que continuará en 2015.

Este resumen y todo lo que se relata en las próximas páginas, es el fruto del trabajo cohesionado del equipo de personas que formamos la Secretaría General, sin olvidar la colaboración estrecha de las Asociaciones Autonómicas, sus Juntas Directivas y sus Secretarías Técnicas

A través de estas siete prioridades, la Secretaría General de la Federación Lares desarrolla su cartera de servicios, basados en la Misión, la Visión y Valores recogidos en nuestra Carta de Identidad y la nueva planificación estratégica - en desarrollo hasta 2016 - que se va plasmando año a año en la planificación y presupuesto anual.

Relaciones Externas

Administraciones



En materia de representación institucional, el 2014 ha venido cargado de encuentros y diálogo con las diferentes Administraciones:

- Destacaríamos el encuentro con SS. MM. Los Reyes de España junto con las organizaciones más representativas de solidaridad social y del Tercer Sector de nuestro país. Fue en el Palacio Real de El Pardo, el 24 de junio. Acompañaban a SSMM Los Reyes, la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e igualdad y otros representantes de su Ministerio.
- Los encuentros con el IMSERSO - Dirección y Secretaría General además de muchos otros departamentos ha sido intensa, sobre todo tras el acuerdo de colaboración y el apoyo recibido para la celebración del XI Congreso Lares. Además, Lares fue invitada a presentar nuestra experiencia durante el seminario “Buenas Prácticas en los Servicios Sociales” y a contribuir al documento “Orientaciones de la Unión Europea sobre envejecimiento”.
- Igualmente se han tenido diversos encuentros con representantes del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, el Servicio Público de Empleo Estatal y la Fundación Tripartita. Además se ha acompañado y representado a nuestros asociados en reuniones y encuentros con las Administraciones Autonómicas.

Patronales y sindicatos



Cabe destacar nuestra excelente colaboración con patronales y sindicatos del sector de la Dependencia, con quienes nos hemos encontrado recurrentemente, tanto en reuniones de preparación y presentación de la iniciativa conjunta Observatorio de la Dependencia en España, como en el seguimiento del VI Convenio Marco de la Dependencia y su denuncia que se produjo en el mes de octubre. Se han realizado actividades conjuntas de participación en foros y conferencias para analizar la situación económica del sector, las políticas de conciertos y los costes socio-sanitarios.

Tercer Sector y Economía Social



Fuimos invitados, como representantes de entidades proveedoras de servicios, a un encuentro con europarlamentarios para hacerles conocedores de diversas propuestas orientadas al apoyo al mayor y hacerlas llegar así al Parlamento Europeo.

Lares ha participado activamente en las Juntas Directivas y la Asamblea de la Plataforma del Tercer Sector, desde donde hemos impulsado y apoyado el trabajo colectivo de las entidades asociadas y la defensa de intereses comunes. Además hemos participado en foros para la interpretación y conocimiento de la nueva Ley de Transparencia promovidos por esta Plataforma y CEBS (Comité Español de Bienestar Social) que ha facilitado su aplicación a las entidades Lares.

Lares con las Universidades



En el plano de acuerdos institucionales cabe destacar:

- Firma del acuerdo de colaboración con la Universidad Pontificia de Salamanca en el mes de febrero. El objetivo es la puesta en marcha de programas de investigación, colaboración y formación conjuntos.
- Firma del acuerdo de colaboración firmado con la Universidad de la Laguna en el mes de octubre, orientado al fomento de prácticas de alumnos/as matriculados en los Grados relacionado con Ciencias de la Salud.

Estos dos acuerdos se unen a los ya firmados por entidades Lares con Universidades, tanto públicas como privadas, en Valencia, Aragón, Cataluña y Castilla y León, entre otros.

Proyección social y otros foros



- Julián de Armas, presidente de Lares recibió este año dos importantes distinciones La de Hijo Ilustre de la Isla de Tenerife y la Medalla de Oro de Canarias.
- El presidente participó en el X Congreso Luso de Gerontología como miembro del Comité de Honor, donde fue también ponente la presidenta de Lares Castilla y León, Ana Esther de Miguel Yañez.
- El secretario general José María Gallardo, en representación del presidente, participó como jurado en los premios SENDA, Grupo Editorial especializado en el sector de la dependencia. También participó como ponente invitado por el grupo editorial Entremayores, en el Ateneo Gerontológico “Hacia la innovación: conversaciones y tendencias”, celebrado en Madrid.
- Desde noviembre, Lares participa en el Foro de Liderazgo de Mayores Activos –LideA, que nace para impulsar la participación activa de las personas mayores en la sociedad y como motor para promover cambios relevantes. Está impulsado por 11 organizaciones de la sociedad civil entre las que destacan SECOT, SEGG, UDP, CAUMAS, CEOMA, Eulen, Empresa Europea de Coaching o la Fundación Empresa y Sociedad.

Áreas de trabajo

ÁREA DE FORMACIÓN Y PROGRAMAS

ÁREA DE FORMACIÓN

Convenio para la formación 2013

- Importe subvencionado: 193.735,20€
- Plazo de ejecución del Plan: hasta el 31 de Julio de 2014

CC.AA	CURSOS REALIZADOS	TOTAL ALUMNOS
Andalucía	1	25
Aragón	1	20
Asturias	3	69
Castilla la Mancha	5	108
Castilla y León	5	112
La Rioja	1	25
Comunidad de Madrid	3	54
Murcia	1	22
Navarra	1	25
Comunidad Valenciana	1	22
TOTAL	22	482

Convenio de formación 2014

- Importe solicitado: 598.125€. Presentada solicitud el 17.09.2014
- Importe concedido: 518.475€. Recibida resolución definitiva el 05.01.2015
- Plazo de ejecución del Plan: hasta el 31 de octubre de 2015

Formación para desempleados menores de 30 años, 2013

- Importe Subvencionado: 384.678€
- Plazo de Ejecución del Plan: hasta el 31 de Julio de 2014
- Perfil de alumnos a formar:

Jóvenes menores de treinta años desempleados de larga duración (más de 18 meses) que no han accedido a su primer empleo, de baja cualificación, provenientes del Plan Prepara y hasta un 20% de alumnos jóvenes menores de 30 desempleados que no se encuentren dentro de los colectivos mencionados.

CC.AA	CURSOS REALIZADOS	TOTALALUMNOS
Andalucía	1	12
Aragón	2	35
Castilla la Mancha	4	58
Castilla y León	1	12
Comunidad Valenciana	1	12
Galicia	8	109
Comunidad de Madrid	2	21
TOTAL	19	259

Formación para desempleados menores de 30 años, 2014:

Los Agentes Sociales no tuvieron acceso a esta convocatoria.

Posgrado

Lares Federación organiza esta formación de Posgrado conjuntamente con la Facultad de Educación Social y Trabajo Social Pere Tarrés de la Universidad Ramón LLull de Barcelona.

Son 2 titulaciones:

- Diploma de Especialización Universitaria en Gestión de Residencias y otros Servicios para Personas Mayores (12ª edición)
- Diploma de Especialización Universitaria en Intervención Socioeducativa con Personas Mayores (4ª edición)

Nº alumnos Lares: 13

Este año se ha renovado la homologación del Posgrado como acción formativa habilitante para ejercer las funciones de director de Centros de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid

ÁREA DE PROGRAMAS

La gestión de ayudas y subvenciones donde hasta el año 2013 la Convocatoria del IRPF era la actividad principal del Area de Programas pasa a gestionarse desde Lares Asociación en el año 2014.

ÁREA ECONÓMICO-FINANCIERA

CIERRE ECONÓMICO 2014

Los estados financieros adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Federación Lares a 31 de diciembre de 2014 así como de los resultados de sus operaciones y de los recursos obtenidos y aplicados durante el ejercicio anual terminado en dicha fecha.

- El Balance de Situación a 31.12.2014 de la Federación Lares refleja los siguientes datos:

BALANCE DE SITUACIÓN	Saldo 2014	Saldo 2013
A) ACTIVO NO CORRIENTE	239.579,06	142.347,35
III. Inmovilizado material	139.579,06	142.347,35
V. Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo	100.000,00	
B) ACTIVO CORRIENTE	931.986,70	1.106.201,90
II. Existencias		1.668,66
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	277.771,27	28.143,24
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	25.026,07	704.625,86
VI. Inversiones financieras a corto plazo	270.000,00	270.000,00
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	359.189,36	101.764,14
TOTAL ACTIVO (A + B)	1.171.565,76	1.248.549,25
A) PATRIMONIO NETO	526.568,97	530.686,30
A-1) Fondos propios	526.568,97	530.686,30
I. Dotación fundacional/Fondo social	550.897,24	550.897,24
1. Dotación fundacional/Fondo social	550.897,24	550.897,24
III. Excedentes de ejercicios anteriores	-20.210,94	-13.652,33
IV. Excedente del ejercicio	-4.117,33	-6.558,61
B) PASIVO NO CORRIENTE		
C) PASIVO CORRIENTE	644.996,79	717.862,95
III. Deudas a corto plazo	563.902,35	612.940,38
1. Deudas con entidades de crédito	1.116,80	2.217,64
3. Otras deudas a corto plazo	562.785,55	610.722,74
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	78.258,44	101.930,57
2. Otros acreedores	78.258,44	101.930,57
VII. Periodificaciones a corto plazo	2.836,00	2.992,00
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	1.171.565,76	1.248.549,25

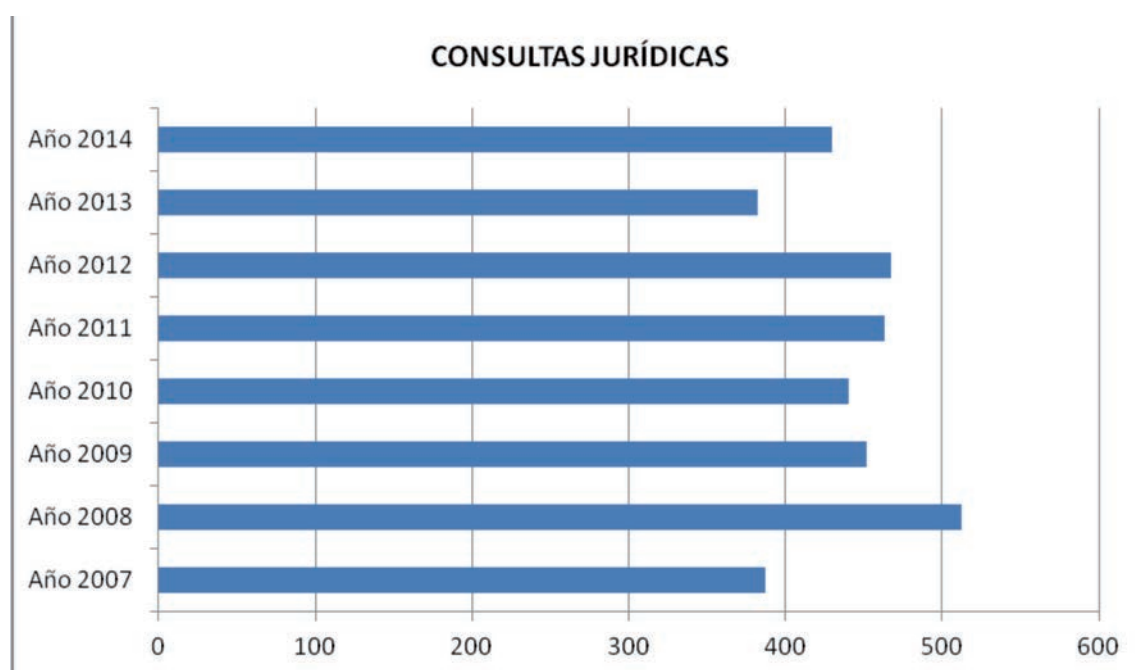
- La Cuenta de Resultados del ejercicio 2014 se desglosa del siguiente modo:

PÉRDIDAS Y GANACIAS	Saldo 2014	Saldo 2013
1. Ingresos de la actividad propia	778.548,65	4.874.520,63
a) Cuotas de asociados y afiliados	129.246,86	127.725,07
c) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		22.500,00
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	649.301,79	4.724.295,56
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	1.000,00	
3. Gastos por ayudas y otros	-594.261,37	-4.678.462,30
a) Ayudas monetarias	-594.261,37	-4.678.395,80
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		-66,50
6. Aprovisionamientos	-38.533,20	-51.581,42
7. Otros ingresos de la actividad	258.489,22	198.941,98
8. Gastos de personal	-148.534,42	-273.448,55
9. Otros gastos de la actividad	-265.594,68	-107.538,46
10. Amortización del inmovilizado	-2.768,29	-4.064,68
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		-317,05
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	-11.654,09	-41.949,75
14. Ingresos financieros	7.536,76	35.405,20
15. Gastos financieros		-14,06
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	7.536,76	35.391,14
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	-4.117,33	-6.558,61
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio	-4.117,33	-6.558,61
B) Ingresos y Gastos imputados directamente al patrimonio neto		
C) Reclasificaciones al Excedente del ejercicio		
D) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto		
E) Ajustes por cambios de criterio		
F) Ajustes por errores		
G) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social		
H) Otras variaciones		
I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	-4.117,33	-6.558,61

ÁREA JURÍDICA

Asesoría Jurídica Preventiva

Durante el año 2014, se han podido atender directamente un total de 430 consultas jurídicas (por correo electrónico o telefónicas), que llegaron de las residencias o de las Asociaciones que integran la Federación, así como también las que se formularon por los órganos o servicios de la Federación, la Fundación o la Asociación Lares. Tal como se puede ver en el siguiente gráfico, se ha mantenido, con un leve incremento, el nivel medio de los últimos años. Además del trabajo de asesoramiento directo, se prepararon frecuentes circulares informativas por correo electrónico para todas las Asociaciones Lares, sobre cuestiones legales nuevas o problemáticas. Y algunos temas relevantes fueron abordados como artículos de contenido jurídico para la Revista Lares.



Litigación Judicial

Otro de las tareas del servicio jurídico de la Federación es la defensa de los intereses sociales de Lares en procedimientos judiciales, normalmente, ante la jurisdicción social, o en procedimientos de autocomposición, así como ante instancias administrativas. Este año, el protagonismo judicial correspondió a la demanda de conflicto colectivo (autos AN 24/2014), que el sindicato CC.OO. presentó contra las demás organizaciones firmantes del VI Convenio Colectivo Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal. Fuimos citados a la vista oral ante la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional el 17 de marzo de 2014. La demanda de CC.OO., inicialmente compuesta por cuatro peticiones de condena, tras un desistimiento parcial de CC.OO., quedó limitada a un suplico con dos peticiones. La primera, sobre la posibilidad de supresión total de la retribución específica del trabajo nocturno –del plus de nocturnidad– a través del procedimiento de descuelgue o inaplicación parcial de condiciones de trabajo, según el art. 82.3 del Estatuto de los Trabajadores, a la que CC.OO. se oponía rotundamente. Y la segunda, respecto al criterio para determinar cuáles de los cuatro días de libre disposición del artículo 52 del Convenio, según su orden de disfrute, son los que han de considerarse como tiempo efectivo de trabajo y cuáles no. Finalmente, la solución se alcanzó en conciliación ante el tribunal, con una aceptación muy matizada de la petición relativa al plus de nocturnidad, “a cambio” de una aceptación muy generosa de la petición sobre el orden de disfrute de los días de libre disposición, según se refleja en el Acta de Conciliación.

Negociación colectiva y administración de Convenios colectivos

En lo que se refiere al VI Convenio Colectivo Marco Estatal de Servicios de Atención a las Personas Dependientes y Desarrollo de la Promoción de la Autonomía Personal, dada la falta de denuncia a finales del 2013, el año 2014 fue un año de prórroga automática, ex lege, según el artículo 86.2 del Estatuto de los Trabajadores. De este modo, la vigencia ordinaria del Convenio se extendió un año más, sin llegar a entrar en fase de ultraactividad. No obstante, a finales del año 2014 sí hubo denuncia y, por ello, desde el 1 de enero de 2015, el Convenio entró en fase de ultraactividad, al mismo tiempo que se negocia un nuevo texto, el que será el VII Convenio. La mesa de negociación se constituyó el 17 de diciembre de 2014. Desde el punto de vista de la Federación Lares, debe destacarse que las partes han vuelto a reconocernos el 33% de la representatividad sectorial, manteniendo la cifra del último proceso de negociación colectiva estatal. Por otro lado, como es habitual y en relación con el VI Convenio colectivo, desde la Federación Lares, se participó activamente, durante todo el año, en la Comisión Paritaria de interpretación, defendiendo los intereses, en particular, de los asociados a Lares y, en general, de todas las empresas del sector. En total, tuvieron lugar 17 reuniones de la Comisión Paritaria, donde fueron tratadas 165 solicitudes de interpretación o comunicaciones.

ÁREA DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA Y MARKETING

Las dificultades económicas que han afectado a nuestras instituciones han incidido en las actividades de este Área que enfocaba su actividad para el ejercicio 2014 replanteando sus acciones y sus productos para adecuarlos a esta situación de crisis.

Una de las novedades más reseñables en el 2014, ha sido la de asumir la gestión de las Relaciones Comerciales y los Acuerdos Comerciales.

La segunda novedad ha sido hacer evolucionar la Revista Lares, que ha pasado de su edición en papel a su edición en formato digital. De esta forma la producción de la revista se realiza al 100% en Lares, sin la intervención de proveedores externos, minimizando los costes.

ÁREA DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA

Los Soportes de Comunicación

- **La Revista Lares, Hogares para la vida**



Los números 49 - previa al XI Congreso Lares - y 50 - número especial de XI Congreso - fueron los últimos en editarse en papel y en distribuirse vía postal. Se consideraron estratégicos para impulsar la participación y la difusión de este evento.

Fueron claves para:

- La proyección de Lares en general y Lares Castilla y León en particular
- Impulsar la participación y la asistencia del entorno Lares
- Compartir los argumentos del Congreso con los medios de comunicación y difundir los rasgos de identidad de Lares, tal y como se demanda en el Plan Estratégico.
- Difundir este evento institucional que es también fuente de ingresos para la Organización

- **www.laresrevista.org: La revista digital**



Con la premisa de mantener este soporte de comunicación - punto de encuentro para todos los que formamos parte de Lares - y adoptar el compromiso de minimizar los costes, se optó por editar la Revista Lares en formato digital.

Después de analizar el mercado, se seleccionó como proveedor a Metropublisher, un programa “en línea” que se alquila mensualmente a un precio competitivo y no requiere inversión inicial. Su principal ventaja es que permite hacer la revista de forma autónoma, sin la intervención de diseñador gráfico ni de programador informático.

Nace así www.laresrevista.org de distribución gratuita, para un número de lectores y suscriptores ilimitado que puede difundirse a través de un simple enlace web y que permite incorporar publicidad para obtener ingresos. Su formato se adapta a smartphones y tabletas.

Números editados	Fecha	Contenidos especiales
Nº 49	Marzo	Inscripción XI Congreso Lares
Nº 50	Abril	Edición especial XI Congreso
Nº 51	Octubre	Primera edición digital Cierre del Congreso. Imágenes y vídeos
Nº 52	Enero 2015	Jornadas Nacionales Lares-Acolle

• **www.laresfederacion.org**

La web de Lares es un soporte de comunicación irrenunciable. Su posicionamiento - en primer lugar de los buscadores - su proyección y su accesibilidad hacen de ella un medio de comunicación básico.

A su bajo coste de mantenimiento hay que añadir que aloja la plataforma de formación y su utilidad como vía de promoción de los diferentes cursos comercializados por la Fundación Lares y difusión de campañas y programas institucionales:

- XI Congreso Lares
- IV Mapa Lares. 1 de octubre, Día del Mayor
- Posgrado Lares
- Curso para Gerocultores
- Certificado de Profesionalidad para gerocultores

Además, actúa como plataforma estable de los medios de comunicación de Lares: enlaces a las webs de las Asociaciones Lares, Revista Lares, Boletín electrónico y Boletín Comercial.

La web de Lares publicó un total de 130 informaciones en el 2014. Este ritmo de actualizaciones es el origen de su posición privilegiada: la primera en las búsquedas de Google.

• **Boletín electrónico**



Ofrece a los gestores de Lares información de actualidad de Administraciones, sector de la dependencia, información institucional de Lares y de otras organizaciones del entorno de la dependencia.

De periodicidad mensual y sin coste, se distribuye nominalmente a través del correo electrónico gracias al soporte web.

En el 2014 se han editado 10 números. Destaca la edición especial para el lanzamiento del procedimiento de las comunicaciones científicas del XI Congreso y el Boletín especial para la inscripción online.

• **Memoria 2013**

Coordinación de la información y redacción de este documento corporativo de presentación que resume la actividad de Lares Federación, Fundación y Asociación y de todas las Asociaciones Autonómicas.

Siguiendo con el compromiso de ahorro de costes asumido por la Secretaría General, la Memoria 2013 cambia su formato y se diseña para poder ser reproducida a demanda en papel y poder distribuirse en formato PDF.



Hitos Informativos

- IV Mapa Lares

Herramienta de difusión y de reivindicación eficaz que nos asegura la presencia de Lares (Federación y Asociaciones) en los medios en el momento de su difusión, el 1º de octubre - Día Internacional del Mayor -, y que además ha pasado a ser referente herramienta de consulta.

Su regularidad ha sido clave para que los medios de información general nos identificaran como portavoces de la atención de mayores del sector solidario. (Europa Press Social, Agencia Efe, TVE, La Sexta, etc..).

- Observatorio de la Dependencia

Las organizaciones firmantes del VI Convenio de la Dependencia, sindicales (FSS y CCOO de Construcción y Servicios y FSP-UGT) como empresariales (FED, LARES y AESTE), hicieron pública en rueda de prensa su voluntad de retomar el funcionamiento del Observatorio de la Dependencia para analizar el cumplimiento de la Ley. Fue en Madrid el 7 de febrero .

Y así, el 2 de julio se presentaba también ante los medios el primer informe del Observatorio de la Dependencia de España, una detallada radiografía del estado del sistema de atención a la dependencia.

El Área de Comunicación Corporativa participó en las reuniones donde se diseñó la política de difusión de ambos hitos informativos y trabajo en pro de la máxima difusión de la actividad del Observatorio que tuvo un importante reflejo en los medios de información general.

- XI Congreso “El valor de cada persona”

Para la principal cita institucional de Lares, se diseñó un plan de comunicación específico que vincula una acción de comunicación a cada uno de los hitos del programa.

Los destinatarios de este plan fueron los medios de información general nacionales y especializados en el ámbito de la dependencia. Se prestó especial cuidado en atender las demandas de los medios de Castilla y León.

Así hubo acciones específicas para:

La presentación pública del Congreso en rueda de prensa el 5 de mayo en el palacio de Congresos y Exposiciones de Castilla y León.

Comunicados y convocatorias sobre índices de participación, inauguración, ponencia principal, premios Lares y conclusiones.

Relación con los medios de comunicación

Lares mantiene una relación fluida con los medios de comunicación en el sector de mayores y dependencia, atendiendo regularmente sus demandas de artículos de información y opinión sobre asuntos de actualidad. Son requeridos con frecuencia escritos firmados por el presidente, donde la difusión de la identidad de Lares juega una baza importante.

A los medios del sector se les sugieren argumentos informativos que con frecuencia son publicados: congreso, jornadas, posgrado, etc.

Atendemos las demandas de los medios de información general que conocen Lares gracias a la iniciativa informativa que supuso el Mapa Lares y su edición programada. La prensa local ha sido también objeto de nuestro trabajo en los que buscamos eco para nuestras actividades en otras Comunidades Autónomas.



Especial eco han tenido en el 2014 estos argumentos informativos:

- Organización del XI Congreso Lares (abril, Salamanca)
- Observatorio de la Dependencia
- IV Mapa Lares de la situación de los centros de mayores del sector solidario en España,

Organización del XI Congreso

Uno de los cometidos del Área de Comunicación Corporativa y Marketing es la participación en la organización y difusión de los congresos Lares. Su aportación se plasmó en la participación en el Comité de Organización, el diseño de un plan de difusión interna y otro para los medios de comunicación y el lanzamiento de la convocatoria de Comunicaciones.

También en el contacto directo y relación con ponentes, talleristas y premios Lares. En el diseño y producción de material de edición: programas, carteles, carteras, elementos de decoración, señalítica, etc. En la relación con las empresas con acuerdos comerciales y apertura de nuevos acuerdos. Y en la coordinación para la celebración del la programación.

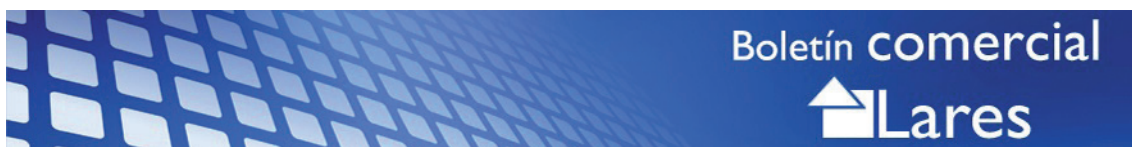
En el 2014 se celebró el XI Congreso Lares bajo el lema “El valor de cada persona. La inspiración de un modelo” con 523 asistentes -record de asistencia- 40 informaciones publicadas y 26 empresas vinculadas bajo diferentes fórmulas.

Ley de Transparencia

Lares Federación se sumaba a las indicaciones de la Ley de Transparencia preparando su página web para mostrar la información sobre sus órganos de gobierno, sus estatutos, pautas de funcionamiento y gestión de subvenciones públicas de forma accesible y organizada.

ÁREA DE MARKETING

Relación con las empresas y acuerdos comerciales



Esta línea de actuación, que acerca a Lares a las empresas proveedoras de bienes y servicios vinculados a la atención a los mayores se gestiona, desde principios de año, en este Área.

La relación con las empresas puede consolidarse con la firma de un Acuerdo Comercial que supone una fuente de ingresos - a través de un rappel comercial y en virtud de los consumos realizados por los centros – tanto para la Federación como para las Asociaciones.

La necesidad de dinamizar los acuerdos comerciales vigentes para aumentar los ingresos vía rappel, de hacer crecer el grupo de empresas con acuerdo que facilite la comercialización de la exposición comercial de los congresos y de captar publicidad para garantizar la financiación de la Revista Lares, están en la base de este cambio organizativo.

- Acuerdos Comerciales

Son 36 los acuerdos comerciales vigentes, 6 de los cuales se han incorporado a la lista de proveedores preferentes en el 2014. De ellos, dos apostaron por estar presentes en el XI Congreso en abril en Salamanca con stand propio.

Todos ellos ofrecen productos o servicios relacionados con la atención a los mayores: catering, equipamiento geriátrico, domótica, mutuas y seguros, ahorro energético, consultoría fiscal y contable, gestión informática y de Recursos Humanos, productos de aseo y limpieza, etc...

- Boletín Comercial

Este soporte de comunicación, dedicado exclusivamente a ofrecer información sobre las empresas con acuerdo comercial con Lares ha sido relanzado durante el 2014.

La información comercial y de contacto se ha actualizado, dando a las empresas la oportunidad de incluir ofertas puntuales en beneficio de los centros consumidores.

Su estructura informática se ha adecuado a la web de Lares para simplificar las actualizaciones y asegurar la periodicidad y la distribución vía correo electrónico.

Además de la distribución de cada edición (fueron 2 en los meses de julio y diciembre del 2014) se ha incluido un enlace directo en el Boletín Informativo de la Federación Lares y se puede consultar siempre desde www.laresfederacion.org

LARES FUNDACIÓN



Quiénes somos

La Fundación Lares, entidad sin ánimo de lucro, se fundó en 2007 y como dictan sus Estatutos: “tiene como fin de interés general la promoción, prestación y mejora de los derechos, intereses y servicios que se dirijan o afecten a las personas mayores, sus familiares y entidades vinculadas a las mismas, en orden a mantener y mejorar su calidad de vida, así como la cooperación internacional para el desarrollo”.

Desde la Fundación Lares promovemos la calidad de vida de las personas mayores y luchamos por que tengan la mejor atención en los centros residenciales en los que muchos de ellos viven.

Para lograr sus fines la Fundación Lares trabaja desde 4 ámbitos de actuación: Formación, Consultoría y Viabilidad de centros, Cooperación Internacional e Investigación y Estudios.

Vida Institucional

El patronato

Preside el patronato de la Fundación Lares, D. Julián de Armas Rodríguez.

Está formado por un vicepresidente, un secretario y siete vocales.

El Patronato de la Fundación se ha reunido en seis ocasiones durante el 2014:

Reunión	Fecha	Acuerdos
Reunión 22 ^a Extraordinaria	10 de febrero	2 conclusiones
Reunión 23 ^a	11 de febrero	2 acuerdos
Reunión 24 ^a	1 de abril	4 acuerdos
Reunión 25 ^a	30 de junio	9 acuerdos
Reunión 26 ^a	23 de septiembre	3 acuerdos
Reunión 27 ^o	16 de diciembre	11 acuerdos

Area de Formación

Acciones formativas desarrolladas y formación a medida

La Fundación Lares, en colaboración con Lares Andalucía, ha elaborado un catálogo de acciones formativas, que intentan dar respuesta a las demandas de formación de los trabajadores de los centros Lares a nivel nacional. Este catálogo fue presentado en el XI Congreso de Salamanca, donde la Fundación contó con stand propio para dar a conocer las distintas actividades que viene desarrollando.

- “Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales”

La Fundación Lares ha impartido la acción formativa “Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales” en su modalidad online, desde el que se abordan los distintos módulos correspondientes al Certificado de Profesionalidad, regulados por el Real Decreto 1379/2008 de 1 de agosto (modificado por el RD 721/2011 de 20 de mayo, modificado por el RD 625/2031, de 2 de agosto). Acciones formativas que han permitido participar a los alumnos en los Procedimientos de acreditación de competencias profesionales a través de la experiencia y vías no formales de formación de sus respectivas Comunidades Autónomas, para la obtención de Certificado de Profesionalidad. Se han realizado 50 matriculaciones de alumnas y alumnos. Los cursos fueron tanto bonificados con el crédito formativo de las empresas, como no bonificados.

Han realizado estas acciones formativas 50 alumnos/as procedentes de colectivos en riesgo de exclusión social, gracias al apoyo económico de una fundación privada y la colaboración de otras entidades que trabajan con dichos colectivos.

Las organizaciones participantes en este proyecto formativo han sido la Fundación Pinar di, la Fundación Adsis, el Proyecto Esperanza, la Fundación Madrina y la Parroquia Nuestra Señora de Monte Carmelo. El objetivo de este programa ha sido colaborar en la integración social y laboral de este colectivo. El alumnado participante ha tenido la oportunidad, gracias a la colaboración de Lares Madrid, de realizar 80 horas de prácticas en Residencias de esta Asociación y así poder conocer más de cerca la realidad laboral de nuestro sector y acumular una experiencia que puede suponer una oportunidad laboral.

- Realización del Certificado de Profesionalidad de “Atención Socio-Sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales”

A través de la financiación privada y la autorización de la Consejería de Empleo, Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid, en las aulas acreditadas de la Residencia Santa María del Monte Carmelo (Madrid).

Se han organizado dos ediciones, en las que han participado un total de 36 alumnas y alumnos, que han superado con éxito los distintos módulos obteniendo el Certificado de Profesionalidad.

- Cuidados Paliativos a Enfermos terminales

También en la Residencia Santa María del Monte Carmelo se realizó este curso en colaboración con Lares Madrid, dentro de la Convocatoria Estatal para Menores de 30 años. El número total de alumnos fue de 15, de los cuales 13 finalizaron el curso e hicieron las prácticas correspondientes.

- Gestión del crédito formativo

La Fundación, como entidad organizadora y que colabora en la gestión del crédito formativo, ha realizado junto a Lares Navarra, varias acciones formativas dando respuesta a las necesidades identificadas en las residencias de esta Asociación. Los cursos impartidos han sido: Hacia la reducción de sujeciones (4 grupos, 76 alumnos, 7 residencias participantes), Gestión del estrés (2 grupos, 34 alumnos, 2 residencias), Cuida el cuerpo con el que cuidas (1 grupo, 9 alumnos, 3 residencias), y Cuidados paliativos a enfermos terminales (1 grupo, 18 alumnos, 2 residencias).

- Acreditación de Centros para la impartición de Certificados de Profesionalidad

Respecto a la acreditación de centros, la Fundación viene colaborando con las Asociaciones Lares para conseguir la acreditación del CdPP “Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales” y “Auxiliar de ayuda a domicilio”, no descartando ampliar esta tarea para nuevas especialidades relacionadas con el sector sociosanitario.

En el año 2014 se han acreditado 3 centros: dos en Navarra (en la Residencia San Manuel y San Severino en Tafalla y en la Residencia San José en Valtierra) y otro en centro en la localidad madrileña de Bustarviejo.

Están en trámites de acreditación un centro en Zaragoza ciudad y otro en Pedrola (Zaragoza) con la colaboración con Lares Aragón.

- Plataforma de teleformación

La Fundación presentaba a principios de 2014, la acreditación del Certificado de Profesionalidad de “Atención socio-sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales” en modalidad de teleformación ante el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). En el segundo semestre desde el SEPE se solicitó la subsanación de una serie de requerimientos técnicos y de contenidos que están en trámites de resolución.

Una vez subsanados, en el 2015 se procederá a la adaptación de los contenidos para la impartición online del Certificado de Profesionalidad para realizar una nueva presentación de la plataforma ante el SEPE y conseguir la acreditación.

- Plan de formación de oferta

Otra de las tareas que ha realizado la Fundación ha sido colaborar con la Federación Lares en la puesta en marcha y desarrollo del Plan de Formación de Oferta. La Fundación se ha encargado del diseño de los contenidos en la plataforma, la subida de contenidos, tareas, videos, etc. así como la matriculación de alumnos y profesorado para cada una de las acciones formativas.

Participación y justificación de subvenciones

En el primer trimestre de 2014, la Fundación dió respuesta a un requerimiento de justificación documental y económica de una subvención otorgada por la Junta de Andalucía para la impartición del Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria en la convocatoria para desempleados de 2011.

Tras la publicación de las convocatorias de Formación para el Empleo en las distintas Comunidades Autónomas la Fundación presentó una propuesta a la convocatoria de oferta en aquellos puntos donde tiene centros acreditados en Castilla y León y Madrid.

A nivel de proyectos formativos, se presentaron dos proyectos que finalmente fueron denegados: “Promoción de la autonomía y atención a la discapacidad y a la dependencia 2014” la Obra Social de la Caixa y “ Tecnología para la vida” a la Fundación Botín.

Calidad

En materia de Calidad se inició la colaboración con la Secretaría Técnica de Lares Comunidad Valenciana de cara a la obtención de un certificado de calidad ISO 9001 con alcance formación que se espera culminar en 2015.

Área de Consultoría y Viabilidad de Centros

Durante este año se externalizó el servicio de consultoría dando difusión a este acuerdo desde la página web de la Fundación, el boletín electrónico de noticias, correo electrónico y contactos directos con centros que han solicitado asesorías o informes de viabilidad. Se han realizado informes y resuelto consultas telefónicas además de realizar diagnósticos y estudios preliminares. En mayo de 2014 este servicios se hizo presente en el XI Congreso Lares celebrado en Salamanca donde compartió stand con el Área de Formación de la Fundación Lares.

Área de Cooperación Internacional

- Fundación Ortega y Gasset

La Fundación firmó un nuevo convenio de colaboración con la Fundación Ortega y Gasset que permitió la incorporación de una estudiante en prácticas como colaboradora. Su trabajo ha permitido el desarrollo de una propuesta de colaboración con la ONG COVIDE-AMVE (Hijas de la Caridad) para la identificación de un centro en América Latina que trabaje con personas dependientes, mayores. El proyecto se denomina “Apoyo al fortalecimiento de capacidades socio-sanitarias de la residencia Bethania en República Dominicana” situada en la ciudad de Santo Domingo.

- Fundación en REDES

En el segundo semestre se ha firmado con CONFER la participación de la Fundación en REDES (Red de Entidades para el Desarrollo Solidario www.redes-ongd.org) que es una entidad que agrupa a ONG's de cooperación vinculadas a congregaciones religiosas católicas y que promueve la sensibilización en cuestiones de cooperación internacional. Daremos difusión a las iniciativas que desde REDES se propongan a través de los medios de comunicación Lares.

- Help Ages

Se ha participado activamente junto a Help Age y otras entidades en la Mesa Estatal para una Convención de la ONU por los derechos de las personas mayores. Con motivo del 1º de Octubre se apoyó la difusión del “Índice de envejecimiento humano de la población”.

Area de Investigación y Estudios

A través de la Cátedra Fundación Lares, se ha continuado la colaboración con la UCAV (Universidad Católica de Ávila), para la realización de investigaciones en temas relacionados con la Economía Social, el Cooperativismo y la Dependencia. A lo largo del año tuvieron lugar las reuniones de la comisión mixta de seguimiento de actividades de la Cátedra.

- Cátedra Lares UCAV

Desde la Cátedra se ha puesto en marcha un Observatorio de la Economía Social de Castilla y León (www.obescyl.es)

Se presentó el informe sobre la evaluación del pilotaje del proyecto “Nuevo modelo de atención a personas mayores en Castilla y León”.

Julián de Armas, como presidente de la Fundación, fue ponente en la jornada celebrada por la Cátedra Lares en Avila. Su título fue “Lares, personas mayores en España y su papel en la sociedad del cambio”.

Francisco Salinas Ramos como director de la Cátedra, fue ponente en el X Congreso Hispano- Luso de Psicogerontología “Envejecimiento activo, envejecimiento positivo, retos del envejecimiento actual”, donde presentó la ponencia “Envejecimiento de la población: Un reto para la sociedad y la universidad”

- AEF

Por último destacar que la Fundación Lares es un miembro activo de la AEF (Asociación Española de Fundaciones) donde participa activamente en sus asambleas e iniciativas vinculadas con el sector de mayores promovidas por otras fundaciones afines como, por ejemplo, la Fundación Amigos de los Mayores.

Cierre Económico 2014

Los estados financieros del ejercicio 2014 expresan la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación Lares al 31 de diciembre de 2014. Se han preparado a partir de los registros contables de la Fundación y de acuerdo con lo establecido en el Plan de Contabilidad de pequeñas y medianas entidades sin fines lucrativos, aprobado por Resolución de 26 de marzo de 2013.

- A 31.12.2014 el Balance de Situación de la Fundación Lares refleja los siguientes datos:

BALANCE DE SITUACIÓN	Saldo 2014	Saldo 2013
A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.741,51	2.338,03
I. Inmovilizado intangible	25,73	91,85
III. Inmovilizado material	1.715,78	2.246,18
B) ACTIVO CORRIENTE	71.183,43	98.928,02
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	9.456,10	5.918,95
V. Inversiones financieras a corto plazo	30.000,00	30.000,00
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	31.727,33	63.009,07
TOTAL ACTIVO (A + B)	72.924,94	101.266,05
A) PATRIMONIO NETO	44.619,54	39.728,24
A-1) Fondos propios	44.619,54	39.728,24
I. Dotación fundacional/Fondo social	30.000,00	30.000,00
1. Dotación fundacional/Fondo social	30.000,00	30.000,00
II. Reservas	9.728,24	158,34
IV. Excedente del ejercicio	4.891,30	9.569,90
B) PASIVO NO CORRIENTE		
C) PASIVO CORRIENTE	28.305,40	61.537,81
II. Deudas a corto plazo	18.102,06	54.434,76
3. Otras deudas a corto plazo	18.102,06	54.434,76
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	8.744,34	7.103,05
2. Otros acreedores	8.744,34	7.103,05
VI. Periodificaciones a corto plazo	1.459,00	
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	72.924,94	101.266,05

- La Cuenta de Resultados del Ejercicio 2014 se desglosa del siguiente modo:

PÉRDIDAS Y GANANCIAS	Saldo 2014	Saldo 2013
A) Excedente del ejercicio		
1. Ingresos de la actividad propia	96.202,15	354.423,50
b) Aportaciones de usuarios	54.998,05	66.875,00
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	41.204,10	287.548,50
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	1.074,39	
6. Aprovisionamientos	-24.697,39	-297.709,68
7. Otros ingresos de la actividad		662,54
8. Gastos de personal	-37.210,71	-37.225,63
9. Otros gastos de la actividad	-30.657,17	-10.889,24
10. Amortización del inmovilizado	-596,52	-596,52
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)	4.114,75	8.664,97
14. Ingresos financieros	776,55	904,93
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (14+15+16+17+18)	776,55	904,93
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	4.891,30	9.569,90
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3+19)	4.891,30	9.569,90
B) Ingresos y Gastos imputados directamente al patrimonio neto		
C) Reclasificaciones al Excedente del ejercicio		
D) Variaciones de Patrimonio Neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1+C.1)		
E) Ajustes por cambios de criterio		
F) Ajustes por errores		
G) Variaciones en la Dotación Fundacional o fondo social		
H) Otras variaciones		
I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)	4.891,30	9.569,90

LARES ASOCIACIÓN



Quiénes somos

La Unión de residencias y servicios del sector solidario nació el 17 de diciembre de 2013 en Madrid como un instrumento de la Federación Lares para acceder a la convocatoria del IRPF y de aquellas otras convocatorias de subvenciones y ayudas donde la Federación no puede acceder.

Tal y como definen sus Estatutos, tiene personalidad jurídica y plena capacidad de obrar, careciendo de ánimo de lucro. Asumía su presidencia D. Julián de Armas Rodríguez.

La Asociación Lares tiene como fines agrupar y reforzar las diversas iniciativas solidarias en la prestación de servicios a las personas mayores y/o en situación de dependencia, desarrollar el valor de respeto por la persona mayor o dependiente, así como la humanización y la calidad en la prestación de los servicios.

Cuántos somos

El 31 de diciembre de 2014, la Asociación Lares contaba con 242 centros y servicios asociados.

Marco de referencia

Lares Asociación es una asociación de régimen general y ámbito estatal al amparo de lo establecido en el artículo 22 de la Constitución y en la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del derecho de asociación.

Está inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones (Ministerio del Interior) con el número 3461. Esta inscripción recoge el acta fundacional y sus Estatutos.

Inicio de la actividad

- Apoderamiento de José María Gallardo, secretario general de Lares Federación y concesión de firma electrónica para dotar de capacidad operativa a la Asociación.
- Contratación de los servicios de consultoría fiscal, contable y laboral
- Diseño de un procedimiento de adhesión. Campaña de información a los centros y servicios Lares. Formalización de adhesiones.
- Subrogación de parte del personal de Lares Federación a Lares Asociación
- Gestión de la solicitud de la subvención del IRPF 2014

Vida Institucional

Asamblea General

El artículo 17 de sus Estatutos dicta que “La Asamblea General es el órgano supremo de gobierno de la Asociación y estará integrada por todos los asociados”...

La Asamblea ordinaria se celebrará una vez al año dentro de los seis meses siguientes al cierre del ejercicio.

Las Extraordinarias se celebrarán cuando las circunstancias lo aconsejen, a juicio del presidente/a cuando la Junta Directiva lo acuerde o cuando lo proponga por escrito una décima parte de los asociados.

Junta Directiva

Está compuesta por un presidente, una secretaria y un tesorero.

Reunión	Fecha	Acuerdos
1ª Reunión	22 de mayo	2 acuerdos
2ª Reunión	15 de diciembre	5 acuerdos

Líneas de trabajo

Tal y como detalla el Artículo 4 (apartado g) de sus Estatutos, entre las actividades que podrá realizar la Asociación “para el cumplimiento de estos fines” está:

- g) Buscar todo tipo de colaboraciones de origen público o privado, tanto para los miembros como para la propia asociación, acceder a las convocatorias de ayudas y subvenciones, y gestionar los recursos obtenidos.

Programas	Nº de proyecto presentados	Cuantía solicitada	Proyectos aprobados	Cuantía subvencionada
Promoción y adecuación de centros	190	11.157.971,51 €	177	3.590.550,00 €
Atención integral a las personas Mayores	11	1.677.094,23 €	7	293.550,00 €
Voluntariado	1	52.311,00	0	0
TOTAL	202	12.835.065,74 €	184	3.884.100,00 €

- Convocatoria IRPF 2014

La solicitud de la convocatoria 2014 de la subvención para la realización de programas de cooperación y voluntariado social con cargo a la asignación tributaria del impuesto sobre la renta de las personas físicas, conocida como "subvención del IRPF", se presentó el 24 de mayo del 2014. Estos son los datos

- Tercer Sector

Convocatoria de subvenciones a entidades del Tercer Sector de ámbito estatal colaboradoras con la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad)

- Fecha de solicitud: 20.05.2014
- Importe solicitado: 70.000 €
- Concepto de gastos solicitados: Alquiler de la sede, gastos de mantenimiento de teléfono, internet, agua, luz, correos y mensajería y publicación periódica
- Estado: Denegada

Comunicación

Logotipo

Diseño del logotipo de Lares Asociación, paralelo gráficamente al de Lares Federación y Lares Fundación como reflejo de la vinculación de las tres entidades.



www.laresasociacion.org

Lares Asociación se sumaba, en el mes de noviembre, a las recomendaciones de la Ley de Transparencia. Para ello creó esta página web de acceso público donde personas e instituciones pueden consultar la información institucional y de gestión que la Ley indica

El árbol de navegación se diseñó siguiendo las sugerencias de dicha ley:

Presentación / Funciones / Normativa / Estructura organizativa / Subvenciones y Ayudas

Para garantizar el control sobre la marca Lares Asociación, se reservaron estos tres dominios

- www.laresasociacion.org
- www.laresasociacion.es
- www.laresasociacion.com

Cierre Económico 2014

La Asociación Lares se constituye el 17 de Diciembre de 2013, pero hasta el mes de Julio de 2014 no empieza a funcionar con personal.

Los estados financieros del ejercicio 2014 expresan la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Asociación Lares Unión de Residencias y Servicios del Sector Solidario, al 31 de diciembre de 2014.

- Las cuentas de la Asociación LARES están siendo auditadas por la empresa BDO Auditores.

A 31.12.2014 el Balance de Situación de la Asociación Lares refleja los siguientes datos:

BALANCE ABREVIADO	Saldo 2014	Saldo 2013
A) ACTIVO NO CORRIENTE		
B) ACTIVO CORRIENTE	3.932.868,05	
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	3.884.100,00	
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	48.768,05	
TOTAL ACTIVO (A + B)	3.932.868,05	
A) PATRIMONIO NETO	-6.690,57	
A-1) Fondos propios	-6.690,57	
IV. Excedente del ejercicio	-6.690,57	
B) PASIVO NO CORRIENTE	100.000,00	
III. Deudas con entidades del grupo y asociadas a largo plazo	100.000,00	
C) PASIVO CORRIENTE	3.839.558,62	
II. Deudas a corto plazo	3.819.392,68	
3. Otras deudas a corto plazo	3.819.392,68	
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	20.165,94	
2. Otros acreedores	20.165,94	
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A + B + C)	3.932.868,05	

- La Cuenta de Resultados del ejercicio 2014 se desglosa del siguiente modo:

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA	Saldo 2014	Saldo 2013
1. INGRESOS DE LA ACTIVIDAD PROPIA	64.707,32	
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados al ejercicio	64.707,32	
5. OTROS INGRESOS DE LA ACTIVIDAD	30.000,00	
6. GASTOS DE PERSONAL	-98.685,31	
a) Sueldos, salarios y asimilados	-75.509,80	
b) Cargas sociales	-23.175,51	
7. OTROS GASTOS DE LA ACTIVIDAD	-2.712,58	
a) Servicios exteriores	-2.712,58	
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	-6.690,57	
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	0,00	
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)	-6.690,57	
A.4) VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	-6.690,57	
B) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO		
1. Subvenciones recibidas	64.707,32	
B.1) Variación del Patrimonio Neto por Ingresos y Gastos reconocidos directamente en el Patrimonio Neto	64.707,32	
C) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Subvenciones recibidas	(64.707,32)	
C.1) Variación del Patrimonio Neto por reclasificaciones al Excedente del ejercicio	(64.707,32)	
D) VARIACIONES DEL PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (B1+C1)	0,00	
E) AJUSTES POR CAMBIO DE CRITERIO	0,00	
F) AJUSTES POR ERRORES	0,00	
G) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL	0,00	
H) OTRAS VARIACIONES	0,00	
I) RESULTADOS TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4 + D + E + F + G + H)	-6.690,57	



ASOCIACIONES LARES





Número de centros asociados: 134

- 130 Residencias
- 3 Centros de Día

Número de plazas: 6.893

- en residencias: 7.500
- en centros de día: 80

Desde algunos de nuestros centros se prestan también servicios externos de comidas a domicilio, lavandería y fisioterapia.

Número de trabajadores: 3.900

Órganos de Gobierno

La Asamblea es el órgano supremo de gobierno y dirección de la Asociación y sus acuerdos, válidamente adoptados, son de obligado cumplimiento para todos sus miembros y demás órganos de la Asociación. Son miembros de la Asamblea los representantes elegidos o designados por cada una de las entidades afiliadas, todos los miembros de la Junta Directiva y el presidente de la Asociación.

Junta Directiva

Es el órgano responsable del gobierno de la Asociación y sus acuerdos, válidamente adoptados en el marco de sus competencias, son de obligado cumplimiento para todos los miembros de la Asociación.

Cargos:

Presidente, vicepresidenta, secretaria, tesorero y un vocal por cada una de las provincias. Y en aquellas provincias que cuenten con 20 o más centros asociados, tendrán derecho a elegir un segundo vocal. En la actualidad Lares Andalucía tiene 11 vocales.

Patronato

Lares Andalucía es fundadora de Fundación Vida Abundante. Los componentes de la Junta Directiva de Lares Andalucía son patronos de dicha Fundación.

Actividad institucional

- Asamblea General Ordinaria:

Celebrada el día 26 de marzo de 2014.

En ella se presentó el Informe de Gestión del año 2013 donde se dieron a conocer los resultados de la ejecución de los programas aprobados para ese año, atendiendo a las diferentes áreas de trabajo. También se aprobaron los objetivos, programas y planes de actuación para ejecutar en el 2014. Estos fueron los prioritarios que se marcaron:

- * Continuar estando al lado de los centros asociados, acompañándoles en esta difícil situación económica y trasladando sus propuestas a los diferentes foros, mesas, grupos de trabajo, etc., en los que Lares Andalucía tiene un espacio dentro de la Administración.
- * Gestionar y Ejecutar las Acciones Formativas del Plan de Formación 2014. (Fundación Tripartita para la Formación)
- * Ejecutar el programa: "Guía de buenas prácticas para personas mayores con Alzheimer y otras demencias en el ámbito residencial", subvencionado en la Convocatoria de Subvenciones año 2013, de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales.
- * Continuar con las instalaciones del Sistema Informático de Lares Andalucía (SILAND) atendiendo a las solicitudes, e impulsando su uso. Seguir atendiendo las sugerencias de mejora que los centros que hacen uso solicitan. Continuar desarrollando los módulos programados, atendiendo a las propuestas de los centros.

Juntas Directivas:

Se celebraron 6 reuniones los meses de febrero, marzo, mayo, junio, septiembre y noviembre.

Patronato: La Fundación Vida Abundante, de la cual Lares Andalucía es la fundadora, celebró 4 patronatos en el año 2014:

- 26 de junio: Presentación y aprobación de las Cuentas Anuales 2013.
- 18 de septiembre: Se presenta para ser valorada y estudiada una propuesta para la gestión de un centro de mayores.
- 6 de noviembre: Habiendo ya asumido la gestión del centro, es en este Patronato donde se informa de los primeros pasos dados desde Fundación.
- 23 de diciembre: Aprobación del Plan de Actuación 2015 y aprobación del Presupuesto 2015

Un hito importante de Fundación Vida Abundante en este 2014 es que se ha asumido efectivamente la gestión de un centro, cumpliendo con uno de los fines marcados en su constitución.

Relaciones institucionales

Reuniones con Mesa de negociación de la Agencia (Mesa de Dependencia) de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales: 12 de marzo, 17 de junio, 25 de septiembre. Se comparte la mesa con el resto de patronales representativas del sector.

Reuniones de la Comisión de Participación en materia de concertación con centros de atención especializada para los sectores de personas mayores y personas con discapacidad. Comisión creada por la Orden de 26 de febrero de 2014, por la que se modifican la de 30 de agosto de 1996, por la que se regula la concertación de plazas con centros de atención especializada para los sectores de personas mayores y personas con discapacidad, y la Orden de 7 de mayo de 2002, por la que se regula la financiación de los programas de estancia diurna y respiro familiar.

Convocatorias:

8 de julio - constitución, 5 de noviembre - reunión.

- Proyecto Compromiso ético de los proveedores de servicios de la agencia de servicios sociales y dependencia de Andalucía con el objetivo fundamental de elaborar un Código Ético para los proveedores del sistema. Tras algunos encuentros de trabajo en el mes de septiembre se obtiene el texto definitivo.
- Mesa del Tercer Sector. Lares-Andalucía comenzó aceptando la participación en Juntas Directivas y otras reuniones no formando parte oficialmente de esta Mesa. Finalmente se ha aceptado una pertenencia como socios colaboradores de pleno derecho. Hemos sido convocados en 4 ocasiones, tres Juntas Directivas y una Asamblea respectivamente.
- Participación en la Asamblea de URPA (CONFER regional).

Se presentó a los Superiores/as Provinciales los proyectos que en la asociación se están realizando e se informó de la situación de los centros y de las medidas de ajuste anunciadas por la Administración.

Formación desarrollada en el 2014

- Formación de Crédito: 95 acciones formativas / 756 alumnos
- Convenio de formación estatal 2013: 1 acción formativa/ 21 alumnos
- Formación para desempleados menores de 30 años: 1 curso/ 13 alumnos
- I Jornada de Humanización "Perspectiva Humanizadora en la atención a la persona mayor". 30 de Octubre de 2014.
- El 4 de junio se ejecutó un curso dirigido a los Trabajadores Sociales y/o profesionales interesados en la materia con el título, "El informe social en el procedimiento de ingresos involuntarios del ámbito residencial". Hubo 25 participantes.
- El 23 de Abril de 2014, Lares-Andalucía organizó su Jornada Formativa. Esta vez el título elegido fue: "Cuidados Paliativos en Geriatría". Hubo 120 participantes, profesionales de los diferentes perfiles.

Relaciones con proveedores

Nuestra labor comercial se restringe a ser colaboradores con la Federación en los acuerdos comerciales firmados y dados a conocer a los centros.

Hitos de la Asociación en el 2014

- Firma del documento de “Alianza de Garantías..”: 25 de marzo de 2014

Se produce la firma del documento: “Alianza de Garantías para la mejora de la eficiencia en la atención a personas mayores y personas con discapacidad en situación de dependencia en Andalucía”.

Objeto: establecimiento de las bases para el mantenimiento de la cobertura de los servicios de promoción de la autonomía personal y de atención a personas mayores y personas con discapacidad en situación de dependencia en Andalucía y la mejora de la calidad, sostenibilidad y eficiencia de dichos servicios.

- Publicación Orden de 26 de Febrero de 2014.

El 6 de marzo de 2014 es publicada la Orden de 26 de febrero de 2014, por la que se modifican la de 30 de agosto de 1996, por la que se regula la concertación de plazas con centros de atención especializada para los sectores de personas mayores y personas con discapacidad, y la Orden de 7 de mayo de 2002, por la que se regula la financiación de los programas de estancia diurna y respiro familiar, y se crea la comisión de participación en materia de concertación con dichos centros.

Tras varios avisos anunciados el 6 de marzo se produce dicha publicación, la cual, aunque no recogía algunas de las temidas medidas de ajuste anunciadas, sí regulaba otras igualmente preocupantes para el funcionamiento normal de los centros.

- Edición de una “Guía de buenas prácticas para personas mayores con Alzheimer y otras demencias en el ámbito residencial”. Programa subvencionado en la Convocatoria de Subvenciones año 2013, de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales.

El objetivo principal de este programa era la elaboración de una Guía especializada de Buenas Prácticas para personas mayores con Alzheimer y Otras Demencias que se encuentren en el Ámbito Residencial.



Número de centros asociados: 53

De los cuales 4, son también centros de día

Número de plazas: 2.980

En residencias: 2.461

En centros de día: 519

Órganos de Gobierno

Junta Directiva:

9 miembros liderados por la presidenta, apoyada por vicepresidenta, tesorera, secretaria y cinco vocales.

Asesor Jurídico

Secretaría Técnica

Actividad institucional

Asamblea Ordinaria: celebrada el 14 de mayo.

Reuniones de Junta Directiva: mensuales salvo los meses de mayo y agosto de 2014

Relaciones institucionales

- El 27 de enero. Reunión con Dña. Esperanza Sofi, secretaria general del Instituto Aragonés de Servicios Sociales (en adelante IASS). Tema a tratar: adjudicación de plazas prevista para abril de 2014.
- El 11 de marzo. Nueva reunión con Esperanza Sofi, secretaria general del IASS que transmitió la voluntad de incorporar a más usuarios al sistema de dependencia dando prioridad en la adjudicación de plaza a las personas con nivel de Grado III no receptores de ayuda vinculada al servicio. Pasarían a un segundo plano las personas beneficiarias de esta ayuda a quienes se considera que están dentro del sistema.

Ante la nueva adjudicación de 300 plazas en abril, Lares Aragón reivindica que se le adjudiquen a sus centros, y que en el caso de tener ocupación plena, las plazas ocupadas se reconviertan. Asistieron la presidenta, Pilar Celiméndiz, y el asesor jurídico, Antonio Solanas.

- 15 de junio. Nueva reunión con Dña. Esperanza Sofi ante la siguiente fase en la adjudicación de plazas prevista para el mes de julio. Se solicita a Lares dos listados: el primero con los residentes de Grado III sin plaza concertada, y el segundo con los residentes de grado inferior que hayan aumentado su nivel de dependencia y no perciban prestación vinculada al servicio.

Asistieron la presidenta, Dña. Pilar Celiméndiz, la vicepresidenta, Dña. M^a Jesús Extremiana y el asesor jurídico, D. Antonio Solanas.

- 20 de junio. Presentación del borrador del nuevo Acuerdo Marco en la Gerencia del IASS.
Asistieron la presidenta, Dña. Pilar Celiméndiz, y el asesor jurídico, D. Antonio Solanas
- 1 de agosto. Reunión con representantes del IASS para comprobar los listados de residentes y su nivel de dependencia solicitados.
- 22 de septiembre. Reunión con la secretaria general del IASS para la revisión de las plazas concertadas adjudicadas a centros Lares, 23 reconvertidas, 6 nuevas, 9 adjudicadas sin plaza, dos fallecidas y 2 adjudicadas con anterioridad a esta fecha. En total 29 plazas.
Asistieron la presidenta, Dña. Pilar Celiméndiz, y el asesor jurídico, D. Antonio Solanas
- En diciembre. Reunión con D. Fernando Urdiola, profesor de Humanismo y Ética y Deontología de la Universidad San Jorge, miembro del Consejo Rector y responsable de Pastoral, con el fin de concretar una posible vía de colaboración

y la firma de un convenio entre la Universidad y Lares.

Se plantearon varias vías para llevar a la práctica en otoño de 2015: Participar en el aula dentro de la asignatura de Ética y Deontología; diseñar un proyecto para promocionar el voluntariado de los alumnos en las residencias Lares, la programación de unas jornadas anuales; proyectos de aprendizaje-servicio y cooperación internacional.

Lares Aragón solicitó a la Universidad acciones formativas dirigidas a directores de centros con aplicación práctica sobre su trabajo como, por ejemplo, la gestión del liderazgo.

Formación desarrollada en el 2014

- “Cuidados paliativos”. Acción formativa de 9 horas con Dña. Pilar Torrubia, D. Roberto Moreno, Dña. Pilar Enciso como docentes. 22, 23 y 24 de enero.
- “Cuidados paliativos en enfermos terminales”. Acción correspondiente al Plan de Formación Convenios Lares 2014 con 15 horas presenciales (Centro Hermanos Franciscanos de la Cruz Blanca de Huesca) y 30 horas online. Formador Andrea Barles. Del 7 al 4 de abril.
- “Asistencia a Enfermos mentales en residencias y centros de día”. Plan de formación para jóvenes menores de 30 años con 120 horas presenciales en El Centro Social Virgen del Pilar y prácticas de 75 horas realizadas en diversos centros Lares. Impartido por M^a Carmen Fernandez. Mayo y junio 2014
- “Trastornos Cognitivos”. Acción formativa de Atecea para 115 personas. Días 7, 14, 21 y 28 de junio
- “Fisioterapia en nuestros centros. Programación ruta para la buena práctica”. Formación itinerante en pueblos de Zaragoza Huesca y Teruel con las siguientes opciones de formación: “Cuidados del cuidador”, “Tablas de gimnasia en colectivo” y “Asesoramiento individualizado al residente”. Meses de junio y julio
- “Normativa en el ámbito laboral”. Impartido por D. Antonio Solanas, asesor jurídico. 13 de septiembre.
- “Asistencia a Enfermos mentales en residencias y centros de día”. Acción formativa del Plan de formación para jóvenes menores de 30 años. Parte presencial de 120 horas realizado en el Centro Social Virgen del Pilar. Prácticas de 75 horas realizadas en varios centros asociados. Impartido por Dña. Trinidad Zuara. Meses de septiembre y octubre.
- “Nuevo Acuerdo Marco”. D. Antonio Solanas, asesor jurídico. 14 de octubre
- Calidad. Oferta de servicios para la dinamización de proyectos de calidad para centros Lares. Varias opciones según el punto de partida de cada centro: Charla para “Sensibilización a la Calidad”; “Estudio para la implantación del sistema de Calidad” y “Mantenimiento del sistema de Calidad”. Diciembre.

Relaciones con proveedores

Exclusivas González & Wanfranc, SL propone firmar un acuerdo de colaboración. Enero.

Gooday presenta a la Junta Directiva la solución diseñada para registrar la toma de constantes a través de un dispositivo (Smartphone), conectado a una plataforma de gestión. Junio.

Seral. La presidenta, Dña. Pilar Celimendiz se reúne con este proveedor histórico de Lares a raíz de un acuerdo firmado por Federación con Eurest. Junio.

Le empresa Arion, invitada por un miembro de la Junta Directiva, presentan su producto de toallitas para la higiene sin agua. 8 de julio.

D. Angel Gimeno, de Hospitalidad de Nuestra Señora de Lourdes (Zaragoza) presenta la próxima peregrinación prevista para el 2015. Fue el 19 de diciembre.

Hitos de la Asociación en el 2014

Consejo Sectorial del Mayor. Invita a Lares a su reunión anual.

Reunión con Confer Aragón en la que Lares ofrece sus servicios como Asociación. 3 de marzo

Invitación a las Hermanas de la Consolación para presentarles la Asociación y la Junta Directiva. El objetivo era invitarlas a asociarse. 8 de abril

Invitación y visita al Consejero de Sanidad, D. Ricardo Oliván y al presidente de Lares Federación, padre D. Julián de Armas. 14 de mayo.

memoria 2014

Universidad de San Jorge, están interesados en firmar un acuerdo marco con Lares para que los alumnos de Fisioterapia y Enfermería realicen las prácticas en nuestros centros.

Patronato Goya (Garrapinillos, Zaragoza). El presidente del Patronato Goya, D. José Antonio Reula, informa a la presidenta sobre el cambio de titularidad de la residencia que pasa a ser un centro dirigido por la Fundación Ozanam. El nuevo nombre del centro es Residencia Ntra. Sra. del Perpetuo Socorro.

Inauguración de la Residencia Villa Consolación, nuevo miembro asociado de Lares Aragón. 15 de septiembre.

XV Encuentro de Mayores bajo el lema "Cada persona es nuestra motivación" con la participación en la celebración de la eucaristía de D. Eusebio Fernández. 24 de septiembre.

Recepción municipal a autoridades y entidades ciudadanas. Representaron a la Asociación, Dña. Pilar Celimendiz como presidenta y Dña. M^a Jesús Extremiana como vicepresidenta. 5 de octubre.

Asistencia al XI Congreso Lares, "El valor de cada persona. La inspiración de un modelo" (Salamanca, 21 al 23 de mayo)

En Facebook desde el mes de octubre. Lares Aragón tiene perfil propio

**Número de centros asociados: 12**

- 11 Residencias
- 1 Centro de Día

Número de plazas:

- 972 en residencias
- 21 en centro de día

Número de trabajadores: 397**Órganos de Gobierno**

Junta Directiva: Presidente, secretaria, tesorero y 6 vocales

Actividad institucional

- Juntas Directivas: celebradas 4 con 17 acuerdos tomados

Relaciones institucionales

Lares Asturias ha mantenido reuniones con diferentes cargos y personas: los constantes cambios de gobierno regional y por ende los cargos intermedios (director general, gerente ERA, etc.) han hecho muy difíciles las negociaciones durante el 2014 y principios de 2015. Por ese motivo, se han amortizado plazas en aquellos convenios que llegaban a término y no se han prorrogado (aplicación por Ley de la Ley de AAPP), a la espera de licitación pública de esas plazas y posible ampliación.

Esto ha implicado reducción de plazas públicas, estancamiento de las listas de espera y sobre todo incertidumbre, tanto en nuestras instituciones como en las personas que necesitan el recurso residencial y otros.



Número de centros asociados: 3

- 3 Residencias
- 1 Centro de Día

Número de plazas:

- En residencias: 200
- En centros de día: 6

Número de trabajadores: 97

Órganos de Gobierno

Junta Directiva: conformada por el presidente, vicepresidente, secretaria, tesorera y 4 vocales

Actividad institucional

Se desarrolla mediante encuentros informales y comunicaciones telefónicas.

Hitos de la Asociación en el 2014

El pasado ejercicio ha estado marcado por el cobro de la mayor parte de la deuda pendiente de la Administración

Relaciones institucionales

Reuniones con las distintas Consellerías, de Bienestar Social por ejemplo, con el fin de dar solución a la deuda pendiente y revisión de funcionamiento de centros.

Formación desarrollada en el 2014

3 cursos y 60 trabajadores

Relaciones con proveedores

Fraternidad, El Corte Inglés, Ingetec



Número de centros asociados: 10

Número de plazas :

En residencia: 1.113

En centro de día: 43

Número de trabajadores: 579

Órganos de Gobierno

La Junta Directiva está formada por el presidente, D. Tomas Villar, la vicepresidenta Dña. María Teresa Monzón, la tesorera sor Ángeles Rubí y el secretario técnico, D. David Hernández Cebrián.

Actividad Institucional

- Asamblea anual: celebrada en el mes de noviembre en una ubicación privilegiada cedida por la Fundación Navas de la Laguna.

El año 2014 ha sido el de la consolidación de la Asociación Lares Canarias, estableciéndose como sede social la Casa Madre Redentor (El Sauzal, Tenerife) gracias a la cesión de su director, D. Julián de Armas del uso de instalaciones como sala de juntas y despacho.

Y en esta fase de consolidación de la vida asociativa, la visita programada a los centros ha sido un objetivo institucional. Durante el 2014 se han visitado la Casa Madre Redentor (El Sauzal), La Casa Virgen Poderosa (La Laguna) y La Casa Hnos. de Belén (La Laguna). En todos los centros se ha constatado la presencia de los principios básicos en los que se fundamenta Lares: amor a los residentes y alta motivación en ofrecer calidad y calidez en la atención. La agenda de vistas seguirá en la programación del 2015.

Además se han celebrado reuniones bimestrales rotativas en nuestros centros como una fórmula para involucrar tanto a las residencias como a los trabajadores, acercándoles a sus lugares de trabajo el espíritu de la Asociación Canaria.

Asistencia a las Juntas Directivas de la Federación para participar activamente en la vida institucional de Lares a nivel nacional y, en paralelo impulsar la actividad de la Asociación. El trabajo ha sido arduo pero nos ha parecido imprescindible para seguir avanzando en la difusión de la marca Lares y sus valores y, que se nos siga conociendo por nuestro trabajo solidario hacia los más necesitados.

También en el ámbito nacional, una importante representación de los centros de Lares Canarias asistió al XI Congreso Lares que se celebró en el mes de mayo en la ciudad de Salamanca.

Relaciones Institucionales

Contactos directos con todos los estamentos oficiales de la Isla. Durante el ejercicio pasado, la Junta Directiva se reunió con el Sr. Obispo de la Diócesis de Tenerife, con representantes del Cabildo de Santa Cruz de Tenerife y con el rector de la Universidad de la Laguna.

Un objetivo previsto para el 2015 es mantener un encuentro de trabajo con la Consejería de Cultura, Deportes, Políticas Sociales y Vivienda y con todos aquellos organismos públicos que intervienen en nuestra actividad.

Formación desarrollada en el 2014

Impartición de charlas informativas a cargo del presidente de Lares Federación, D. Julián de Armas Rodríguez, de nuestra vicepresidenta autonómica, Dña. María Teresa Monzón y de asesor jurídico de la Federación nacional, D. Antonio Molina.

Hitos de la Asociación en el 2014

Desarrollo de la página web de la Asociación.



Número de centros asociados: 11

- 11 Residencias
- 13 Centros de Día

Número de plazas:

- 1.679 residencias
- 354 en centros de día

Número de trabajadores: 806

Órganos de Gobierno

Asamblea

Junta Directiva: compuesta por un presidente, vicepresidente, secretaria, tesorera y 7 vocales

Actividad institucional

Durante el año 2014 se han celebrado 2 Juntas directivas y 1 Asamblea ordinaria, en las que se han tomado los acuerdos de planificación de formación a través de la Asociación para trabajadores de la misma y se han elaborado propuestas y transmitido inquietudes de la Asociación al Gobierno de Cantabria.

Relaciones institucionales

Se han mantenido varias reuniones con la Administración del Gobierno de Cantabria a nivel de Asociación. Las más relevantes, en concreto, con la Consejería de Sanidad y Servicios Sociales:

- El 22 de julio de 2014 con la Consejera de Sanidad y Servicios Sociales del Gobierno de Cantabria, siendo Lares Cantabria, vocal del Consejo Asesor de Servicios Sociales, con representación en dicho órgano, para crear el Plan de Acción para la Inclusión Social en Cantabria 2014-2017 y la modificación de la cartera de servicios y préstamo de productos de apoyo.
- El 5 de noviembre de 2014 con la Directora del ICASS, Ilma. Sra. Dña. Isabel Urrutia, sobre el tema de acreditación de centros, precio de plazas y asistencia sanitaria de los centros de atención 24 horas y centros de día a personas mayores.

Formación desarrollada en el 2014

Se ha celebrado 1 curso en las instalaciones de la Fundación Asilo de Torrelavega, organizado, gestionado y financiado por la propia Asociación de la que se han beneficiado 20 trabajadores de los centros asociados.

Su título fue: "Buenas Prácticas Comunicación en el centro" y fue impartido por Dña. Lourdes Bermejo García.

Estos fueron sus contenidos:

- Comunicación en equipos de trabajo: gestión eficaz de los PAI
- Síndromes geriátricos: motivación del auxiliar
- Taller Comunicación: diferencias entre individuos y sus emociones.
- Buenas Prácticas: Cooperación persona usuaria, familia y equipo profesional en el Plan de Atención Individualizado
- Buenas Prácticas: El uso limitado y adecuado de las contenciones físicas y farmacológicas.



Número de centros asociados: 81

- 81 Residencias
- 6 Centros de Día

Número de plazas:

5761 en residencias

Número de trabajadores: 2.570 profesionales

Oferta de nuevos servicios

Desde Lares Castilla y León, en colaboración con la Gerencia de Servicios Sociales, se ha fomentado que todos los centros pudieran acreditarse como "Centros Multiservicios".

Muchos de ellos han obtenido la autorización de Centros Multiservicios, para ofrecer las siguientes prestaciones:

Servicio de ayuda a domicilio

Servicios complementarios de apoyo a la permanencia en el domicilio: comedor, lavandería, catering, peluquería, podología, etc.

Servicios de promoción de la autonomía personal: Servicios de estimulación cognitiva, habilitación psicosocial, habilitación y terapia ocupacional y servicio de promoción, mantenimiento y recuperación de la autonomía personal.

Órganos de Gobierno

La Asamblea General es el órgano supremo de gobierno y dirección de la Asociación. Está compuesta por todas las residencias asociadas, la Junta Directiva y la Presidencia.

La Junta Directiva en Lares Castilla y León se compone de los siguientes representantes: Presidente, Vicepresidente, Secretario General, Tesorero y 5 coordinadores.

Actividad institucional

XVIIª Asamblea General Ordinaria: celebrada el 16 de octubre de 2014 en la Residencia "Hermanos Maristas", sita en Valladolid. En dicha Asamblea se procedió a la elección de D. Jorge Sainz Alas, como nuevo presidente de Lares Castilla y León, así como a los miembros de la Junta Directiva.

Juntas Directivas: Lares Castilla y León celebró 5 Juntas Directivas en el año 2014.

Relaciones institucionales

El 22 de enero y 27 de marzo de 2014, se mantuvieron reuniones con la Gerencia de Servicios Sociales, donde entre otros temas, se ratificó su apoyo para la celebración del XI Congreso Lares, confirmando su presencia al más alto nivel institucional en los actos de apertura y clausura, así como la inscripción de varios técnicos.

El 14 de noviembre, hubo una reunión con la Gerencia de Servicios Sociales, en la que el tema principal fue analizar el futuro de las nuevas normativas autonómicas y el modo de operar .

Creación de un equipo de trabajo para el desarrollo del Decreto de Autorización y Funcionamiento y el Decreto de Acreditación. Este equipo se reunió los días 17 y 25 de noviembre y 2 y 12 de diciembre.

Formación desarrollada en el 2014

Formación de Crédito: durante el pasado año 2014 se han impartido 18 cursos con cargo al crédito formativo, siendo 304 el número de alumnos formados a través de este recurso .

Convenio de formación estatal 2013: Se impartieron 5 cursos de contrato-programa, siendo 112 el número de alumnos que los finalizaron.

Formación para desempleados menores de 30 años: Se realizó un curso para desempleados menores de 30 años con el título “Atención especializada e integral a personas mayores dependientes en centros residenciales”. Se impartió durante los meses de abril y mayo y lo finalizaron 12 alumnos.

Relaciones con proveedores

La Asociación Lares Castilla y León tiene acuerdos comerciales con los siguientes proveedores:

Ortopedia Dither, SL: Material geriátrico, productos médico hospitalarios, ortopedia y material de laboratorio

Eduardo Ortega, despacho de Abogados: servicios de Asesoría Jurídica

Time Soft, SL: Sistema informático calendario Gestión de Tiempos

Repsol Butano, SA: Suministro de G.L.P.

Hitos de la Asociación en el 2014

Lares Castilla y León, junto a Lares Federación, se encargó de la organización y desarrollo del XIº Congreso Lares que bajo el lema “El valor de cada Persona. La inspiración de un Modelo”, se celebró en Salamanca del 21 al 23 de mayo.

Lares Castilla y León ha estado presente en el equipo de trabajo de la Gerencia de Servicios Sociales para el estudio y elaboración de las nuevas normativas que marcaran el futuro de los centros residenciales en Castilla y León:

- Decreto de autorización y funcionamiento de los centros de carácter social para la atención a las personas mayores en Castilla y León
- Decreto por el que se regula la acreditación de centros y unidades de convivencia para la atención a personas mayores en Castilla y León

Número de centros asociados: 83

- Número de residencias: 83
- Número de plazas: 4.989

Junta Directiva

Presidente en funciones: D. José Manuel Llarío Espinosa

Tesorera: Dña. Pilar Panadero Estrada

Secretaria General: Dña. M^a Ángeles Sánchez Trillo

Vocales:

Sor M^a Teresa Ruiz Carretón; D. Jesús López Hijón; Dña. Eva María Parra de la Torre; Dña. M^a José Martínez Valenciano; Dña. Rosalía Fernández Soto y D. Julio Zabaleta Rodríguez.

Órganos de Gobierno

- Junta Directiva:

Durante el pasado año 2014 se celebraron cinco reuniones de Junta Directiva con carácter ordinario en los meses de enero, junio, julio, septiembre y diciembre.

Destacamos las 10 reuniones de la Junta Directiva el único punto a tratar: “Acuerdo marco para la contratación de plazas públicas con la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha”.

Durante el año 2014 se han reunido periódicamente las siguientes Comisiones de Trabajo:

- Comisión de Asuntos Institucionales (12 reuniones)
- Comisión de Asuntos Laborales (4 reuniones)
- Comisión de Asuntos Económicos (3 reuniones)
- Comisión de Formación (3 reuniones)

- Asamblea General Ordinaria:

Tuvo lugar el 18 de junio de 2014 en Toledo. Catorce fueron los acuerdos tomados, destacando el Plan de Trabajo de la Asociación para ese ejercicio, basado en la consolidación de los programas y servicios de atención a nuestros Centros, la incorporación de algunos proyectos nuevos y la búsqueda que recursos enfocados a la autogestión de la Asociación. Se establecieron las líneas de actuación ante la nueva Administración Regional.

- Organigrama de la Asociación:

La Asociación se rige por el sistema de autogobierno y el principio de representación, a través de los siguientes Órganos de Gobierno:

- La Asamblea General
- La Junta Directiva
- El Presidente

Bajo estos órganos se encuentra el Equipo de la Secretaría General, que está compuesto por los siguientes profesionales:

Secretaria general, responsable del Área Organizacional, asesor jurídico, Departamento Laboral, técnico de Calidad, dos titulados medios, 2 auxiliares administrativos y técnicos especializados en los distintos Programas de Intervención: psicóloga, trabajador social, 2 fisioterapeutas y 2 terapeutas ocupacionales.

Programas y Servicios desarrollados durante el año 2014:

- Gestión Interna

Información General

Asesoría Jurídica: Área de Asesoramiento Jurídico a la Asociación y Área de Asesoramiento Jurídico al Centro. Durante el pasado año se han ejecutado 243 expedientes desglosados por áreas en: laboral, civil y administrativo. Destacan también,

en coordinación con la Secretaría General, el diseño de un modelo de “Convenio de Empresa”, como una nueva vía para tratar de paliar la situación económica por la que están atravesando muchos de los centros asociados. Y el asesoramiento en el Acuerdo Marco para la contratación de Plazas públicas con la Administración Regional.

Asesoramiento técnico y administrativo para la elaboración de Proyectos Sociales.

- Realización Convenios para Mantenimiento y Reserva de Plazas en Residencias de Mayores de Castilla La Mancha con 41 convenios tramitados, que equivalen a 1.140 plazas públicas.
- Asesoramiento técnico y administrativo para la obtención del Certificado de Acreditación. Destaca la actividad en este área gracias al cual 13 centros obtuvieron, por primera vez, la resolución de acreditación y 14 su renovación. El balance es del 100% de aprobaciones para los expedientes presentados. El 31 de diciembre de 2014, estas eran las cifras: 3.070 plazas acreditadas en 50 centros.
- Financiación de Proyectos de Construcción, ampliación y adaptación de Residencias de Mayores. Desarrollo y ejecución del protocolo firmado entre ACESCAM y la Consejería de Sanidad y Asunto Sociales.
- Programa para la ocupación de plazas residenciales de carácter temporal: Estancias Temporales
- Programa de Gestión Laboral Con la participación de 10 centros y un total de 400 trabajadores.
- Servicio de Consultoría Psicosocial con Personas Mayores.
- Servicio de Consultoría de Intervención Funcional con Personas Mayores:

En el 2014 se han adherido 8 nuevos Centros a este Servicio que suman un total de 19 centros. Supone un incremento del 68 % con respecto al año 2013. De estos 19 centros, 12 de ellos ha conseguido la Acreditación del Centro en el año 2014 y 2 su renovación.

- Servicio de Consultoría en Sistemas de Gestión de Calidad.:

Con el apoyo de este Servicio, 12 centros se han certificado en la ISO 9001:2008 y 15 de los centros que obtuvieron el certificado en los años 2012 y 2013 han superado las auditorías de seguimiento, mantenido el alcance del certificado en la ISO 9001:2008.

Hitos

- Conmemoración del Día Internacional de las Personas Mayores: “El Nuestro”. El día 30 de septiembre Acescam se sumó, por segundo año consecutivo, a esta celebración con la organización de un acto en Toledo, de rango regional, al que estaban invitadas todas las residencias asociadas. 28 fueron los centros participantes y 208 las personas que asistieron.
- Convenio de Empresa.

ACESCAM ha sido pionero a la hora de “idear” este instrumento que unifica el conjunto de derechos y obligaciones de los trabajadores. Ha sido una herramienta de apoyo a la difícil situación económica por la que atraviesan los centros sin que ello haya conllevado el que los trabajadores del sector se rijan por un conjunto de derechos y obligaciones diferentes en función del Centro en el que presten servicio.

Las negociaciones, que fueron complejas y desesperanzadoras en ocasiones. Se iniciaron en septiembre de 2013 y concluyeron con éxito en febrero de 2014.

El “modelo” de Convenio de Empresa consensuado entre ACESCAM, UGT y CC.OO es fruto del esfuerzo realizado por las partes:

De la parte empresarial que reconoce un mayor número de derechos sociales, equiparables y que a veces superan, algunos aspectos del Convenio Autonómico del Sector vigente en ese momento.

Por la parte sindical al aceptar la reducción de las retribuciones económicas en pro de la viabilidad de los centros, manteniendo los niveles de empleo y con respeto al resto de las condiciones laborales.

El convenio, diseñado inicialmente para un año ha sido ampliado a dos, comprendiendo la parte sindical que dotaba de estabilidad al sector y protegía la viabilidad de los centros gracias al acuerdo en sobre retribución de personal.

Su aplicación ha conllevado la organización de procesos de elección de representantes de los trabajadores en los centros, paso previo para constituir una Mesa de Negociación por centro.

Tras un proceso tan arduo, el balance es que la aportación económica de este “modelo de convenio de empresa” ha sido positivo para los centros (reducción del 5,5% sobre las tablas del VI CCME) y, a nivel organizativo, ha evitado la negociación centro a centro con el desgaste que conlleva. El balance de los profesionales de ACESCAM es altamente satisfactorio.

A nivel de la Asociación, ACESCAM además de ofrecer una solución puntual a sus Centros, mantiene la actividad de la

Comisión Paritaria desde donde junto con los sindicatos, puede seguir aportando soluciones a cuestiones

Este innovador modelo ha despertado el interés de otras organizaciones.

- Campaña “Ningún mayor solo en Navidad”. Ofrecía a los centros asociados la oportunidad de mostrar su verdadera vocación que no es otra que ayudar y atender a aquellas personas que, en cada situación, necesiten apoyo y atención.

La campaña del 2014 ofrecía dos novedades: el apoyo de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales y la ampliación del periodo que comprendía desde el 23 de diciembre al 2 de enero.

La presidenta de la Junta de Castilla La Mancha, Dña. M^a Dolores de Cospedal protagonizó el acto de presentación de la campaña en el Palacio de Fuensalida (Toledo), el 17 de diciembre de 2014.

- Segunda reunión con la presidenta de la Junta de Castilla La Mancha, Dña. M^a Dolores de Cospedal,
- Acuerdo Marco para la contratación de la gestión, en la modalidad de concierto, de plazas residenciales, plazas de estancias diurnas, plazas de estancias nocturnas y plazas de estancia temporal para personas mayores en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

Desde que el 29 de julio de 2014 se publicara esta “Resolución de 25/07/2014, de la Secretaría General para la licitación, por procedimiento abierto, del Acuerdo Marco han sido múltiples las actuaciones llevadas a cabo por la Asociación, apoyada por la Asesoría Jurídica, para acompañar a los centros de ACESCAM en solicitud y la tramitación tras la adjudicación hasta la formalización de los contratos de prestación

- Organización actos de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales, celebración Día Internacional de las Personas Mayores.

Una de las muestras de la relación de confianza y colaboración entre ACESCAM y la Administración Regional durante el año 2014, ha sido el papel de la Asociación como entidad organizadora de este Día.

Relación de actos organizados para la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales:

- Exhibición en los campos de fútbol castellano – manchegos de pancartas de apoyo a la conmemoración del Día Internacional de las Personas Mayores.
- Jornadas “La innovación al Servicio de los Mayores” (Cuenca, 29 de septiembre).
- Acto institucional de conmemoración del día Internacional de las Personas Mayores presidido por M^a Dolores de Cospedal, presidenta de la Junta de Castilla La Mancha donde se presentó el “Decálogo de las Personas Mayores”, elaborado por ACESCAM y consensuado por todas las Federaciones de Mayores.

Asistieron además, el consejero de Sanidad y Asuntos Sociales, José Ignacio Echaniz, representantes de las patronales del sector residencial de las Federaciones de Mayores de CLM. de CLM.

Relaciones Institucionales

El año 2014 ha estado marcado por las intensas negociaciones mantenidas con la Administración regional en relación al “Acuerdo Marco de Plazas Residenciales en Castilla La Mancha”.

También por la confianza depositada por la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales para la organización de los actos del Día Internacional de las Personas Mayores que ha creado estrechos vínculos.

Fue también el año de búsqueda de fórmulas que permitan la subsistencia del sector y la búsqueda de consenso entre la Administración Regional y ACESCAM.

1 de julio, la presidenta de la Junta de Castilla La Mancha, Dña. M^a Dolores de Cospedal recibía a la Junta Directiva de ACESCAM.

Destacan también los siguientes encuentros:

Consejero de Sanidad y Asuntos Sociales; Secretaría General de Sanidad y Asuntos Sociales; director general de Mayores, Personas con Discapacidad y Dependientes; director general de Calidad, Planificación, Ordenación e Inspección; coordinadores Provinciales de los Servicios Periféricos de Sanidad y Asuntos Sociales; jefa de Servicio de Gestión de Centros propios y Concertados de la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales; jefa de Servicio de Recursos, Servicios y Programas y jefa de Servicio de Subvenciones y Convenios.

Formación

- Fundación Tripartita

En ACESCAM todos los cursos a través de la Fundación Tripartita (Contrato Programa y Formación Bonificada) se gestionan con el proveedor de referencia de Lares Federación: Grupo Concepto.

La ejecución de toda la formación se hace directamente desde la Asociación.

memoria 2014

Cursos Contrato Programa:

- Acciones formativas: 5
- Alumnos formados: 107

Formación Bonificada:

- Acciones formativas: 23
- Alumnos formados: 339

Convocatoria estatal para la Formación de Jóvenes Desempleados:

- Acciones Formativas: 4
- Alumnos formados: 57

Programa ACESCAM: Formación continua para Directores y Mandos Intermedios

- Seminarios:
 - Sostenibilidad y nuevos retos para los centros socio-sanitarios del Tercer Sector en Castilla La Mancha - La necesidad de crear nuevos servicios
 - Reflexión y análisis del uso de sujeciones mecánicas y farmacológicas en nuestros centros
- Reuniones provinciales con centros y Mesas de Trabajo

Sesión Informativa Extraordinaria. 21 de marzo de 2014

Asuntos Tratados: Información sobre las negociaciones con la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales sobre el Contrato Marco de Plazas Residenciales para Personas Mayores en Castilla La Mancha previsto para 1 de enero de 2015.

Orden de Subvención para entidades de carácter social para el mantenimiento y reserva de plazas residenciales 2014.

Sesión Informativa Extraordinaria. 31 de julio 2014

Asuntos Tratados: Resolución de 25/07/2014, de la Secretaría General por la que se anuncia la licitación, por procedimiento abierto, del Acuerdo Marco.

Relaciones con proveedores

ACESCAM mantiene acuerdos comerciales con Audidat, Repsol y Mp Diclesa S.L



Número de centros asociados: 54

Número de plazas: 3.577

Número de trabajadores: 2.536

Número de voluntarios: 200

Órganos de Gobierno

Asamblea: La Asamblea General es el órgano supremo de la Asociación CSSCC que se forma por todas las instituciones afiliadas que se encuentran agrupadas dentro de sus respectivas Órdenes Religiosas, Congregaciones o Institutos de Vida Consagrada.

Junta Directiva: La Junta Directiva tiene la función de gobernar, dirigir, administrar, gestionar y representar a CSSCC. Está integrada por la presidenta, la vicepresidenta, la secretaria general y cuatro vocales.

Actividad Institucional

De forma previa Asamblea ordinaria, se mantuvo una reunión el 14 de enero con los centros asociados para informarles de diferentes temas de interés para el año 2014.

Asamblea ordinaria: La Asamblea General de CSSCC se celebró el 30 de abril. En dicha asamblea se dialogó, informó y acordaron diferentes temáticas de interés para los asociados.

Juntas Directivas: En el año 2014, la Junta Directiva de CSSCC se ha reunido en cinco ocasiones. Las citas fueron el 2 y el 23 de abril, el 10 de septiembre, el 15 de octubre y 17 de diciembre con un total de cuatro acuerdos relevantes adoptados.

Relaciones Institucionales

Durante el año 2014, CSSCC se ha reunido con diferentes organismos autonómicos y estatales.

GENERALITAT DE CATALUNYA

- Encuentro con la Hble. Consellera del Departamento de Educación

El 24 de enero, la secretaria general y la vicepresidenta de CSSCC, visitan a la Hble. Sra. Irene Rigau, consellera del Departamento de Educación. El motivo del encuentro es agradecer el apoyo que ha ofrecido en la realización del trámite de los certificados de profesionalidad a las alumnas que se han acreditado para trabajar como gerocultoras.

- Departamento de Empresa y Ocupación

El día 25 de enero tuvo lugar una reunión entre el Sr. Josep Antoni Durán i Lleida, Diputado por Barcelona y portavoz del Grupo Parlamentario catalán de CiU y la directiva de Centros Socio-Sanitarios Católicos de Catalunya. Le acompañaba la Directora del Servei d'Ocupació de Catalunya del Departamento de Empresa y Ocupación.

- Visita del Hble. Conseller del Departamento de Interior

El 10 de marzo tuvo lugar la visita del Hble. Sr. Ramón Espadaler, Conseller de Interior a la Residencia de las Hermanitas de los Pobres de la Plaza Tetuán de Barcelona. Acompañado de la M. Superiora y de las hermanas Antonia Ortiz y Pilar Manasanch, recorrieron todas las dependencias de la casa, hallándolas en estado perfecto. Admiró también, el sistema y la pedagogía en el trato y desarrollo de la vida del Centro, quedando notablemente sorprendido por la modernización de los métodos utilizados, siendo de actualidad avanzada. Finalizó la visita compartiendo la comida en el comedor junto a los residentes.

- Reunión con el Hble. Conseller del Departamento de Sanidad

El día 4 de marzo la Hna. Antonia Ortiz junto con el Hno. Lluís Serra, secretario general de la Unión de Religiosos de Catalunya asisten al Palau de la Generalitat a una reunión con el Conseller de Sanidad, Hble. Sr. Boi Ruiz. En dicho encuentro se dialoga sobre aspectos sanitarios de la atención a los mayores.

- Visita de la Hble. Consellera del Departamento de Bienestar Social y Familia

El 14 de mayo la Il·ltre. Sra. Neus Munté Consellera del Departamento de Bienestar Social y Familia de la Generalitat visitó la sede de las Hermanitas de los Pobres de la Plaza Tetuán (Barcelona). La acompañaban la secretaria general de su Departamento y de la directora general del Instituto Catalán de Asistencia y Servicios Sociales. Fue recibida por la secretaria general de CSSCC y varias directoras de centros pertenecientes a la Asociación. Recorrió las dependencias de la residencia y felicitó a las religiosas por la excelente misión que desempeñan: elogiando su labor, la estructura del Centro, la limpieza, el buen funcionamiento y organización y el amable trato con los ancianos. Posteriormente, se reunió familiarmente en la sala con casi todos los residentes con los que mantuvo una conversación directa donde aclaró dudas e inquietudes.

GOBIERNO DE ESPAÑA

- Visita Il·ltre. Presidenta del Partido Popular Catalán

El 18 de marzo, en la sede de CSSCC, se recibe la visita de la Il·ltre. Sra. Alicia Sánchez Camacho, presidenta del Partido Popular de Cataluña, acompañada de la Sra. Dolores Montserrat, diputada del mismo partido. Representando a la Asociación estuvieron su vicepresidenta, la secretaria general y una vocal de la Junta de CSSCC, además de una representación de directoras y personal de las residencias.

- Visita Il·ltre. Vicepresidenta del Gobierno de España

El 23 de abril CSSCC recibió la visita de la Il·ltre. Sra. Soraya Sáenz de Santamaría, vicepresidenta del Gobierno de España. Fue en la residencia de las Hermanitas de los Pobres de la Plaza Tetuán (Barcelona). Acompañaban a la vicepresidenta la diputada Dolors Montserrat y la presidenta del PP en Cataluña, Alicia Sánchez Camacho. Estuvieron presentes los miembros de la Junta de Gobierno.

Como su visita coincidía con Sant Jordi, Día de la rosa y del libro en Cataluña, obsequió con un libro o una rosa a los presentes.

- Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

La Hna. Antonia Ortiz secretaria general de CSSCC, asiste los días 27 de febrero y 8 de abril a las Jornadas de presentación del documento "Propuestas para el desarrollo de las orientaciones del consejo de la Unión Europea relativas a las personas mayores" organizada por el IMSERSO.

El día 3 de noviembre, la Secretaria General se reúne con la Sra. M^a Salomé Adroher, directora general para la Familia y la Infancia del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, para conocer la evolución de la subvención del IRPF 2014.

DICASTERIO PASTORAL SANITARIA

El Pontificio Consejo para los Agentes Sanitarios (Pastoral de la Salud), organizó su XXIX Conferencia Internacional, que se desarrolló en los días 20, 21 y 22 de noviembre, en el Aula del Sínodo, cuyo tema general fue: "La Persona con trastornos del espectro autista: animar la esperanza".

Desde la asociación de CSSCC, asistieron un total de 14 personas: la secretaria general, religiosas, personal médico y de enfermería, directores de las residencias asociadas, entre otros participantes.

Formación desarrollada en 2014

Cursos 2014	Ediciones	Alumnos
Contrato Programa Municipal - Ajuntament de Barcelona		
Utilicemos las TIC sin barreras (Curso de Internet y Ofimática)	2	19
Contrato Programa Autonómico - Consorti per a la Formació Contínua de Catalunya		
Formación para la evaluación de profesionales gerocultores	4	46
CP Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones	2	39
CP Intervención en la atención sociosanitaria en instituciones	2	40
CP Apoyo en la organización de intervenciones en el ámbito institucional	2	39
CP Apoyo psicosocial, atención relacional y comunicativa en instituciones	2	42
Otros programas		
Curso de Agente de Pastoral Sanitaria	1	23
Total	15	248

Relaciones con proveedores

CSSCC ha atendido a las empresas que lo han solicitado y se ha transmitido la información a los centros asociados, para que sean ellos mismos los que se pongan en contacto con el proveedor en el caso de estar interesados.

Hitos de la Asociación en el 2014

- Reconocimiento a la Hna. Antonia Ortiz por toda una vida dedicada a las personas mayores y a los que más sufren

En el entorno del I Congreso Internacional de Gerontología “Envejecer en el siglo XXI” que se celebró en Murcia los días 18 y 19 organizado por la Asociación Edad Dorada de Mensajeros de la Paz Murcia, el Comité Científico y la Junta Permanente de esta Institución acordaron, por unanimidad, otorgar a la Hna. Antonia Ortiz Ruiz, secretaria general de CSSCC, la Paloma de la Paz de Honor y una placa de reconocimiento por toda una vida dedicada a las personas mayores y a los que más sufren.

El acto de entrega fue a cargo del P. Ángel García Rodríguez, presidente de Honor de Mensajeros de la Paz y Premio Príncipe de Asturias, acompañado por el Sr. Joaquín Bascuñana García, Delegado del Gobierno en la Región de Murcia.



Número de centros asociados: 31

23 Residencias

6 Residencias + Centro de día

2 Centros de día

Número de plazas:

3.372 en residencia

297 en centros de día

Número de trabajadores:

Más de 1.900 profesionales directos, además de otro personal para servicios subcontratados. Hay que destacar de forma señalada las más de 500 personas voluntarias que prestan servicios de forma desinteresada.

Órganos de Gobierno

Asamblea: Máximo órgano decisorio de la Asociación compuesta por las 31 instituciones asociadas.

Junta Directiva: Este órgano está compuesto por las siguientes figuras: Presidente, vicepresidente, tesorero, secretario y cuatro vocales. Todos los miembros de la Junta Directiva son a su vez representantes de centros y residencias asociadas a Lares Euskadi.

Actividad institucional

Asamblea: 2 reuniones con 4 acuerdos adoptados.

Juntas Directivas: 5 reuniones y 18 de acuerdos alcanzados.

Otros: Dentro del calendario anual, además de las reuniones de Juntas y Asambleas, existen reuniones de las distintas Comisiones territoriales (Araba, Bizkaia y Gipuzkoa), y funcionales (Formación y Económica), en función de los acontecimientos o necesidades que se presenten a lo largo del año.

- Comisión Bizkaia: 2 reuniones
- Comisión Gipuzkoa: 8 reuniones
- Comisión Económica: 1 reunión

Hitos de la Asociación en el 2014

Incorporación de dos nuevos asociados.

Relaciones institucionales

Ámbito Autonómico

- Mesa de Diálogo Civil

Integrada por representantes de las principales redes y federaciones del Tercer Sector de acción social de Euskadi

y el Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.

Temas tratados en las 3 reuniones celebradas: Decreto de Cartera, Ley de Servicios Sociales, Decreto de concertación, Decreto Subvencional, Ley del Tercer Sector Social, Plan de Empleo Vasco, etc...

- Sareen-sarea / Red del Tercer Sector Social de Euskadi:

Asociación que aglutina a las principales redes y federaciones del tercer sector de acción social de Euskadi, que tiene como objetivo la mejora del bienestar de las personas con necesidades sociales no cubiertas, la consolidación de las propias entidades y el reconocimiento de su actividad por parte de los sectores económicos, las administraciones públicas y el conjunto de la sociedad vasca, centrando la incidencia en las políticas sociales en Euskadi. Reuniones: 10

Ámbito provincial

- Mesa de Diálogo Civil. Diputación Foral de Bizkaia:

Espacio de trabajo y diálogo entre la Diputación Foral de Bizkaia y las organizaciones y redes del Tercer Sector de cara a formalizar y consolidar aspectos clave del SVSS en el Territorio histórico de Bizkaia. Reuniones: 1

- Comisión Permanente de Centros Concertados (DFBizkaia):

Órgano consultivo del Departamento de Acción Social para la toma de decisiones en el ámbito de la atención residencial destinada a las personas mayores dependientes, y para la participación de los centros en la gestión del servicio público foral de residencias para personas mayores dependientes. Reunión: 1

- Patronales del Sector (DBF Y DFG) y sindicatos:

18 reuniones mantenidas para la negociación de los Convenios Sectoriales de Bizkaia y Gipuzkoa.

- Reuniones de trabajo:

Con el consejero de Empleo y Políticas Sociales de Gobierno Vasco, viceconsejero de Empleo y Políticas Sociales de Gobierno Vasco, dirección de Trabajo y Seguridad Social, diputada de Acción Social de Bizkaia, diputado de Política Social de Gipuzkoa, directores generales de Diputaciones Forales,...

- Gestiones realizadas:

Lanbide, Agencia Vasca para la Evaluación de la competencia, Ayuntamientos, Hobetuz y Observatorio del Tercer Sector.

Formación desarrollada en el 2014

Durante el año 2014, y derivado del plan formativo del año 2013/2014, se impartieron cinco acciones formativas enmarcadas dentro del Catálogo Modular de Certificados de Profesionalidad, a través de la convocatoria anual de la Fundación Vasca para la Formación profesional Continua – Hobetuz - :

- UF0127 “Apoyo en la recepción y acogida en instituciones de personas dependientes”.
- UF0128 “Apoyo en la organización de actividades para personas dependientes en instituciones”.
- UF0129 “Animación social para personas dependientes en instituciones”.
- UF0130 “Mantenimiento y mejora de las actividades diarias de personas dependientes en instituciones”.
- UF0131 “Técnicas de comunicación con personas dependientes en instituciones”.

Las acciones formativas ofertadas han facilitado la acreditación de: 170 personas trabajadoras y desempleadas del sector.

Relaciones con proveedores

Múltiples



Número de centros asociados: 23

- 23 Residencias
- 2 Centros de Día

Número de plazas

- 1089 en residencias
- 27 en centros de día

Además de la atención residencial hay un centro que presta servicio de comidas a domicilio, 2 ayuda a domicilio, tres ofrecen estancias de día y otro musicoterapia.

Número de trabajadores: 481

Órganos de Gobierno

Asamblea, compuesta por representantes de las 23 residencias asociadas

Junta Directiva: compuesta por presidente, vicepresidenta, tesorero, secretaria y vocales con la asistencia de la Secretaría Técnica.

Actividad institucional

Junta Directiva

Se ha reunido a lo largo del ejercicio con la frecuencia necesaria para la realización de las actividades propias de la Asociación:

- 21 de febrero en la Residencia Hogar Cristo de la Luz (Madrigal de la Vera, Cáceres)
- 6 de mayo en la residencia Casa de la Misericordia (Alcuéscar, Cáceres)
- 1 de julio en la Casa de la Iglesia (Cáceres)
- 11 de noviembre en San Martín de Porres (Miajadas, Cáceres)

Y en estas reuniones se han fijado las siguientes líneas de trabajo:

- Consolidar y fortalecer el trabajo de coordinación a nivel regional mediante encuentros
- Concienciar y sensibilizar a nuestros socios de la importancia de estar organizados mediante e-mail y convocatorias
- Dar a conocer Lares en la sociedad extremeña a través de los medios de comunicación
- Iniciar un trabajo de interlocución y colaboración con las administraciones regionales, municipales, así como con otras organizaciones y entidades privadas a través de comunicaciones y reuniones.

Estos son algunos de los ejemplos:

- Información sobre las actividades en los centros (via e-mail y Facebook)
- Oportunidades de financiación, subvenciones públicas y privadas
- Guías diversas disponibles en la red
- Información sobre dependencia y actualidad disponible en la red
- Creación de una cuenta en Facebook: <https://www.facebook.com/extremadura.lares>
- Búsqueda de recursos económicos

Relaciones institucionales

Participación en el Consejo Regional de Personas Mayores, organismo de carácter consultivo constituido por 22 miembros, pertenecientes Consejerías regionales y directivas de agrupaciones de centros, federaciones y otras entidades. Nos representó Don Ginés Rubio Blasco, de la Residencia Fundación Masides.

Formación desarrollada en el 2014

El 19 de junio, San Martín de Porres (Miajadas, Cáceres) acoge la jornada de “ Intercambio de Buenas Practicas” pensada para los profesionales de enfermería, terapeutas y responsable de calidad y dirección de los Centros de Lares

El 11 de diciembre y también en San Martín de Porres se celebró la “Jornada de Intercambio de Buenas Practicas entre profesionales Socio-sanitarios de Lares Extremadura”. Se trataba de una sesión formativa y de intercambio de Buenas Prácticas en la que participaron profesionales de Hogar de Nazaret (Plasencia), Nuestra Sra. del Rosario (Cáceres), Casa de Misericordia (Calamonte, Cáceres) y San Martín de Porres (Miajadas) anfitriona del encuentro.

Lares Extremadura ha desarrollado un programa de formación interna e intercambio de conocimiento entre sus centros

Hitos de la Asociación en el 2014

13 de junio. I Congreso Nacional de Residencias de Mayores Romangordo (Cáceres), ponencia y mesa informativa compartida con Lares Andalucía

La TV Extremadura, llega hasta la Residencia Masides dentro del programa Puerta con puerta.

El 20 de noviembre la Fundación Hospital Santa Casa de Misericordia de Olivenza celebró su 513 aniversario



asociación galega de residencias e centros de anciáns
de iniciativa social

Número de centros asociados: 11

Número de plazas:

- 813 en residencias

Órganos de Gobierno

- Asamblea: Nuestra Asamblea está compuesta de once miembros, un miembro por cada centro asociado.
- Junta Directiva: Nuestra Junta Directiva está formada por cuatro miembros: Presidenta, vicepresidenta, tesorero y vocal.

Actividad institucional

Durante el ejercicio 2014 se celebró una Asamblea. Fue el 14 de noviembre.

Juntas Directivas: Durante el ejercicio 2014 se celebraron 8 Juntas Directivas en enero, febrero, junio, julio, septiembre, dos reuniones en octubre y una en noviembre.

Relaciones institucionales

En el año 2014 tuvimos las siguientes reuniones:

Dos reuniones con la Subdirectora General de Coordinación de Equipamientos y Servicios para Personas Mayores y con Discapacidad de la "Xunta de Galicia", Doña M^a Carmen Calviño Rodríguez. Fueron el 27 de enero y el 19 de septiembre.

Una reunión con D. Juan Carlos Chantrero Cornes, técnico-especialista en la Gestión del Canon de Saneamiento de Aguas de Galicia, el 14 de febrero.

Encuentro el 26 de septiembre con la secretaria general de Política Social de la "Xunta de Galicia", Dña. Coro Piñeiro Vázquez.

Tres reuniones de Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de Residencias Privadas de la Tercera Edad, en los meses de enero, septiembre y noviembre.

Formación desarrollada en el 2014

El pasado año 2014 se realizaron dos cursos de formación para desempleados menores de 30 años, con un total de 18 alumnos por curso, de los cuales 31 alumnos finalizaron su formación cumpliendo los criterios de asistencia y rendimiento.

Hitos de la Asociación en el 2014

Acolle adquiere el compromiso de organizar las próximas XIV Jornadas Nacionales de Lares en Galicia.

Acolle participa por primera vez como expositor en la feria Galisenior "9º Salón Gallego de las Personas Mayores" celebrada el 14 y 15 de mayo de 2014 en Orense. El objetivo del encuentro era reunir las iniciativas enfocadas a promover el envejecimiento activo y saludable entre los mayores y reunir a familias y profesionales del sector.

También participa en la feria "Un Mundo de Posibilidades" dedicado a presentar productos y servicios a las personas con discapacidad y mayores que les ayuden a vivir de forma independiente. Se celebró los días 28 y 29 de junio en el "Pazo de Feiras e Congressos de Lugo".



Número de centros asociados: 39

- 37 Residencias
- 1 Centro de Día (más 3 Centros de Día, integrados en las residencias).
- 1 Centro de Servicio de Atención a Domicilio

Número de plazas:

- 2.335 en residencias
- 77 en centros de día
- 170 mayores atendidos a domicilio

Número de trabajadores:

1.225 y 463 voluntarios

Órganos de Gobierno

Asamblea: "... es el órgano supremo de gobierno y dirección de la Asociación y sus acuerdos, válidamente adoptados, son de obligado cumplimiento para todos sus miembros y demás órganos de la Asociación". (art. 15 Estatutos)

La componen: 1.- Los representantes elegidos o asignados por cada una de las entidades y organizaciones afiliadas. 2.- Los miembros de la Junta Directiva. 3.- El presidente de la Asociación, que preside y modera las sesiones, y el Secretario de la misma que actúa como secretario de actas.

Junta Directiva: "... es el órgano responsable del gobierno de la Asociación y sus acuerdos, válidamente adoptados en el marco de sus competencias, son de obligado cumplimiento para todos los miembros de la Asociación". (art. 20 Estatutos)

La componen: presidente, vicepresidente, secretario, tesorero y los vocales elegidos por la Asamblea General (actualmente 4)

Actividad institucional

22ª Asamblea General Lares Madrid, celebrada el 17 de junio de 2014.

Acuerdos más importantes adoptados:

Aprobación de la Memoria Institucional 2013, aprobación Cuentas anuales 2013 y Presupuestos 2014, creación de una Comisión para la revisión de los Estatutos. También la creación de "Lares Madrid Asociación: Unión de Residencias y Servicios del Sector Solidario, Comunidad de Madrid" (para posibles futuras subvenciones del I.R.P.F. por Autonomías) y la elección de dos vocales para la Junta Directiva, Dña. Cristina Gómez (R. Ntra. Sra. del Perpetuo Socorro) y Sor Coral Mazariegos (R. San Francisco de Paula).

Juntas Directivas: 5 Juntas Ordinarias y 1 Junta Extraordinaria

- 27 de febrero de 2014: 80ª Junta Ordinaria

Destaca el acuerdo de colaboración con el "Comité de Ética Asistencial (CEAS)" de San Camilo.

- 23 de abril de 2014: 81ª Junta Ordinaria

Destaca el acuerdo de proponer en la Asamblea la creación de "Lares Madrid Asociación"

- 27 de mayo de 2014: 82ª Junta Ordinaria.

Se acuerda solicitar una reunión con el Dtor. Gral. de Estrategia y Fomento de Empleo de la C.A.M. para plantear la necesidad de avanzar en los Certificados de Profesionalidad.

- 24 de julio de 2014: 83ª Junta Extraordinaria.

Único punto del Orden del Día: “Información de la sesión de trabajo con la Subdirectora de la Dirección General de Estrategia y Fomento de Empleo de la C.A.M., Dña. Cristina Olías. Toma de decisiones”.

- 30 de octubre de 2014: 84ª Junta Ordinaria.

Creación de una Comisión para los Certificados de Profesionalidad entre los miembros de la Junta y solicitar que la primera convocatoria de Certificados de Profesionalidad sea por la vía de la Experiencia, dadas las características de los trabajadores de Lares Madrid.

- 18 de diciembre de 2014: 85ª Junta Ordinaria.

Elaboración, por parte de D. Antonio Molina Asesor Legal de Lares Federación de un borrador de Estatutos de Lares Madrid Asociación, para ser analizados por la Junta Directiva.

- Jornada - Reunión Directores/as Centros Lares Madrid (26 de septiembre de 2014) Certificados de Profesionalidad y Sesión Formativa para directores a cargo de Nexian Training y en colaboración con la Fundación Lares.

Convocatoria general a todos los directores de centros asociados y representados a una sesión informativa sobre la puesta en marcha del procedimiento para la consecución de los Certificados de Profesionalidad de los Gerocultores que contó con la aportación de Mª José Martín, técnico de Formación de la Fundación Lares.

El Grupo “Nexian Training” ofreció una sesión formativa a los Directores/as.

Relaciones institucionales:

Las de mayor relevancia han sido:

Encuentro con D. Valentín Bote, director general de Estrategia y Fomento de Empleo de la C.A.M para esclarecer la situación de los Certificados de Profesionalidad que se exigirán en 2015 y establecer líneas de acción y cooperación. 11 de julio de 2014

Acuerdo alcanzado con Dña. Cristina Olías de Lima (Subdirectora General de Estrategia y Fomento de Empleo de la C.A.M. y Dña. Pilar Bordonaba (Jefa de Área de Cualificación y Certificación de la Competencia para determinar los trámites y procedimientos para alcanzar la Convocatoria de los Certificados de Profesionalidad. A la reunión asistieron miembros de Lares Madrid, Lares Federación y PAD. 18 de julio de 2014.

Múltiples reuniones con patronal y sindicatos y con el Director General del Mayor y otras personalidades del área de Servicios Sociales de la C.A.M. cada vez que se ha requerido (Mesa Paritaria, Informaciones sobre acciones de la C.A.M. en el área de la Dependencia, Acuerdo Marco para Centros de Día, Acuerdo para Comité de Ética, etc...).

Colaboraciones con otras entidades:

- Proyecto “Adopta un Abuelo”
- Federación “Amigos de los Mayores”
- Fundación “Otro tiempo. Otro planeta”
- Docentes, a petición de la Fundación Lares, para el “Diploma de Especialización Universitaria en Intervención Socioeducativa con Personas Mayores”.

Formación desarrollada en el 2014

- Convenio de formación estatal 2014

Atención al paciente con dolor.

70 horas: 20 presenciales y 50 de teleformación. 20 alumnos: 15 trabajadores y 5 desempleados

Cuidados paliativos en enfermos terminales.

40 horas: 10 presenciales y 30 de teleformación. 22 alumnos: 17 trabajadores y 5 desempleados.

Dietética y Nutrición.

70 horas: 20 presenciales y 50 de teleformación. 17 alumnos: 12 trabajadores y 5 desempleados

memoria 2014

- Formación para desempleados menores de 30 años

Cuidados paliativos en enfermos terminales.

210 horas: 135 horas de teoría y 75 horas de prácticas no laborales. 13 alumnos.

Formación interna y actividades de representación:

- 8 y 9 de mayo de 2014: "XIX Jornadas de Humanización de la Salud (CEHS)". Acuden la presidenta, secretaria, y otros representantes de Centros Lares Madrid.
- 2 de junio de 2014: "Inauguración Semana de Puertas Abiertas CEAPAT". Presidenta y secretaria.
- 3 de junio de 2014: Jornada de la Fundación Pilares "La atención integral y centrada en la persona: Fundamentos, buenas prácticas y entrega de premios Fundación Pilares". Acuden presidenta, secretaria, miembros de la junta directiva y representantes de los centros Lares Madrid.
- 6 de junio: "Tercera Jornada sobre Sujeciones en Centros Residenciales". Acuden presidenta, secretaria, miembros de la Junta y representantes de Centros Lares Madrid.
- 26 de junio de 2014: Entrega premios SENDA. Presidenta, secretaria, miembros de Lares Federación y D. José Manuel Martínez en representación de uno de los premiados.
- 9 de julio de 2014: "Impacto de la Ley de Transparencia en el Tercer Sector". Acuden presidenta, secretaria, miembros de la Junta y representantes de Centros Lares Madrid.
- 30 de julio de 2014: Presentación del "Acuerdo Marco para la Contratación de plazas de Centros de Día para PP.MM. dependientes". Acuden presidenta, Secretaria, representantes del Centro de Día "La Rosaleta" y otros.
- 7 de octubre de 2014: Jornada internacional sobre Soledad y Personas Mayores "Alternativas y soluciones desde la ciudadanía" (Federación Amigos de los Mayores). Acuden presidenta, secretaria, miembros de la Junta Directiva y representantes de Centros Lares Madrid.
- 21 de noviembre de 2014: "Los Centros sociosanitarios. Seguridad legal y casuística jurídica" (IMSERSO). Presidenta, secretaria y representantes de Centros.

Relaciones con proveedores

Banco de Santander. Nueva cuenta bancaria y difusión ventajas.

Nexian Group. Cursos para directivos.

Grupo Biashara. Protección de Datos.

Hitos de la Asociación en el 2014

Elección de Dña. Cristina Gómez (R. Ntra. Sra. del Perpetuo Socorro) y Sor Coral Mazariegos (R. San Francisco de Paula) para vocales de la Junta Directiva (17 de junio de 2014).

Firma del Acuerdo entre Lares Madrid y el Comité de Ética Asistencial de San Camilo, para que sea el Comité de Ética para todos los Centros Lares Madrid (1 de abril de 2014).

Conseguir que se ponga en marcha el proceso de Certificación de Profesionalidad, tras diversas solicitudes de reuniones con los responsables de la C.A.M. (julio de 2014), en los términos convenientes para nuestros Centros.

Firma del Acuerdo de Colaboración entre Lares Madrid y el CEHS (18 de julio de 2014).

Promover que los Centros asociados se inscriban a "Lares Asociación" para acceder a la obtención de subvenciones por I.R.P.F. y otras ventajas.

Incluir, como beneficiarios del proceso de Certificación de Profesionalidad por parte de Lares Madrid, a todos los Centros no asociados pero representados por la Asociación en el Convenio Colectivo, Centros Summa Humanitate y otros.



Número de centros asociados: 13

- 12 Residencias
- 1 Centros de Día

Número de plazas:

- 1.095 en residencias
- 15 en centros de día
- 2 centros ofrecen estos servicios para personas no residentes de su entorno

Número de trabajadores: 689

Órganos de Gobierno

Presidenta: Sor Belén Pachón Crespo

Vicepresidente: D. Francisco Marín-Blazquez

Tesoreros: D. Francisco Marín-Blazquez y D. Eugenio Estrada Moreno

Secretario: D. Eugenio Estrada Moreno

Vocales: Dña. Antonia Robles (Residencia El Amparo, Santo Angel), D. Carmelo Gómez Martínez (Residencia Mensajeros de la Paz de San Pedro del Pinatar)

Actividad institucional

Se han celebrado 5 Juntas Directivas durante 2014

Relaciones institucionales

Reunión con el director del Instituto Murciano de Acción Social para debatir las plazas concertadas que saldrán a concurso.

Hitos de la Asociación en el 2014

Creación de una nueva página web www.laresmurcia.org

Solicitud de la Cátedra de Geriátría en la Universidad Católica de Murcia.



Número de centros asociados: 36

- 36 Residencias

Número de plazas:

2.263 en residencias:

Número de trabajadores: 1.050

Órganos de Gobierno

- Asamblea: Se realiza una ordinaria al año. En ella se tratan temas de vital importancia para la Asociación. Este año, además, se ha realizado una Asamblea Extraordinaria con el objetivo de modificar los estatutos de la Asociación.
- Junta Directiva: Esta formada por el presidente, vicepresidenta, secretaria, tesorera y 3 vocales. Se realizaron 6 juntas a lo largo del año, adoptando diversos acuerdos.

Actividad institucional

- Asamblea: 2 reuniones

12 de marzo de 2014 con 4 acuerdos adoptados.

28 de octubre de 2014 con 1 acuerdo adoptado.

- Juntas Directivas: 6 reuniones.

29 enero: 6 acuerdos

18 de febrero: 1 acuerdo

21 de marzo: 2 acuerdos

12 de marzo: 3 acuerdos

26 de mayo: 3 acuerdos

17 de octubre: 1 acuerdo

Hitos de la Asociación en el 2014

El grupo de sujeciones ha trabajado intensamente, impartiendo formación y participando en Jornadas tanto en Navarra como en otras Comunidades Autónomas.

Impulso de la gestión de la formación para los asociados, desde la Asociación.

Relaciones institucionales

Reuniones con Gobierno de Navarra, Consejeros, Directores Generales etc. y entidades de relevancia en el sector de la Comunidad Foral de Navarra.

Formación desarrollada en el 2014

Convenio de formación estatal 2014: Se han realizado 1 acción formativa.

Se ha gestionado formación a medida de los asociados de diversos temas, sujeciones, estrés... formando a más de 100 trabajadores de centros Lares.

Relaciones con proveedores

Reuniones con proveedores mejorando las condiciones de los acuerdos comerciales que teníamos suscritos o firmando acuerdos comerciales nuevos.



Número de centros asociados: 12

- 12 Residencias
- 1 Centros de Día (sin actividad)

Número de plazas: 858

- 858 en residencias

Número de trabajadores: 366

Órganos de Gobierno

- Asamblea: La Asamblea está formada por los representantes de las 12 entidades asociadas.
- Junta Directiva: La Junta directiva está formada por un presidente, cuatro vocales y la secretaria, entre los vocales están el vicepresidente y el tesorero.

Actividad institucional

Asamblea Ordinaria, fue el 27 de mayo

Entre sus acuerdos más importantes estaba la aprobación de cuentas 2013 y el presupuesto para el 2014, la incorporación como nuevo asociado de la Fundación Hogar Madre de Dios (Haro) y el nombramiento de Dña. Sara Alba, directora de Santa Justa, como vocal en la Junta Directiva. Dña. Arantxa Villaluenga, letrada de la Asociación informó sobre la situación del convenio denunciado.

Juntas Directivas: Las Juntas Directivas en el 2014 han sido sustituidas por la Asamblea.

Hitos de la Asociación en el 2014

La Residencia Hospital del Santo de Santo Domingo de la Calzada organizó para las entidades asociadas la "Jornada de Gestión de la Calidez". 20 de marzo.

La Residencia Santa Justa de Logroño celebró su Centenario con una Eucaristía celebrada por el Obispo de La Rioja D. Juan José Omella a la que asistieron el consejero de Presidencia, D. Emilio del Río y la directora general de Servicios Sociales, Dña. Carmen Corral. El protagonismo lo ostentaron los residentes, sus familias y los profesionales que los atienden. El aniversario se completaba una completa agenda de actos. 15 de julio.

Formación desarrollada en el 2013

La Residencia Hospital del Santo de Santo Domingo de la Calzada impartió el curso "Asistencia a enfermos mentales en residencias y centros de día" para desocupados menores de 30 años. Fueron 210 horas de marzo a junio.



Número de centros asociados: 45

Número de plazas: 2.550

Órganos de Gobierno

- Asamblea General
- Junta Directiva
- Presidente: D. José Pascual Bueno (Residencia San Antonio de Benagéber. Valencia)
- Vicepresidente: D. Sergio Cañellas Fayos (Residencia San Francisco y San Vicente. Manises, Valencia)
- Tesorero: D. Javier Galiano Muñoz (Residencias M^a Inmaculada de Gandía y San Luis, de Moncada, ambas en Valencia)
- Secretaria: Dña. Milagros Valero Pla de Casa de Retiro El Salvador (Torrente, Valencia)
- Vocales: Dña. Amparo Pastor Gil (Residencia Virgen del Remedio, Alicante); D. Sergio Moreno Sargues del Centro Sociosanitario Ntra. Sra. del Carmen (Valencia); D. Rafael Borrás Aviñó (Residencia San Antonio de Benagéber. Valencia), Hna. Juliana Moral de la Residencia San José (Bujasot, Valencia); Dña. Carmen Nistal Álvarez de Residencia Santos Reyes (Benisanó, Valencia) y D. Vicent Tormo Gil de la Residencia Ntra. Sra. Remedio (Albaida, Valencia) y como Asesora, Dña. Mercedes Moltó Gómez de Barreda (Residencia San Antonio de Benagéber. Valencia)

Actividad Institucional

- Asamblea General: celebrada una Asamblea de socios ordinaria el 11 junio.
- Juntas Directivas en febrero, abril, junio, septiembre y noviembre
Durante el año 2014 se ha convocado a la Junta Directiva en seis ocasiones en la sede de la Asociación, cinco de manera ordinaria y una extraordinaria.
- Comisiones de Trabajo
- Comisión de Gestión y Servicios: 4 convocatorias
- Comisión de Recursos Humanos: convocada telemáticamente en una ocasión.
- Comisión de Pastoral y Bioética: no convocada en el 2014
- Comisión de Sanidad: varias reuniones mediante canales on-line
- Comisión de Reducción de Sujeciones: celebradas 2 reuniones
- Comisión de SAD (Servicio De Ayuda A Domicilio): celebradas 2 reuniones
- Participación en Lares Federación

XI Congreso Lares (Salamanca 21, 22, 23 mayo): Participación en el panel de experiencias “La integración comunitaria” en concreto con “Programa de intervención del voluntariado y experiencias”.

Relaciones institucionales

Lares Comunidad Valenciana actúa como mediador entre los centros y la Administración, facilitando la información existente tanto a unos como a otros. Es decir, damos voz a nuestros asociados de cara a la Administración expresando sus inquietudes, así como en ocasiones puntuales actuamos como interlocutores de la Administración hacia nuestros asociados, facilitando y agilizando así la información pertinente, como por ejemplo, recogiendo las resoluciones de plazas

concertadas, o recapitulando la documentación derivada de la nueva modalidad de cobro de los copagos de los usuarios de plazas concertadas a través de tasas.

La Administración de referencia más cercana a Lares CV sin duda cabe que es la Consellería de Bienestar Social con la que mantenemos desde siempre una relación constante. El sector solidario establece vínculos bien a través de las Direcciones Territoriales bien a través de la Dirección General, dependiendo de la temática a tratar.

La temática de los encuentros es similar a la de años anteriores: demora en el cobro de las plazas concertadas así como en la reclamación de una equidad de precios de concierto entre el sector solidario y el sector mercantil. No obstante ha habido otras cuestiones relevantes como el cobro del copago de los usuarios a través de tasas.

- Diálogo con la Administración

A continuación se relacionan las reuniones y encuentros de carácter institucional realizadas durante este año:

Entidad

- Dirección General de Acción Social y Mayores. Consellería Bienestar Social (enero, febrero, abril, mayo, junio, agosto, 2 en septiembre, 2 en diciembre)
- Gabinete de Consellería de Bienestar Social (enero y diciembre)
- Servicio de Gestión de Centros y Programas de Personas Mayores. Dirección General de Dependencia y Mayores (enero, junio)
- Dirección Territorial de Valencia (febrero, 2 en junio, julio, octubre, noviembre)
- Consellera de Bienestar Social y Secretario Autonómica de Autonomía Personal y Dependencia
- Secretaria Autonómica de Autonomía Personal y Dependencia. Consellería Bienestar Social (marzo, junio, 2 septiembre,
- Comisión Bienestar Social de Productos Sanitarios
- Inspección de Servicios Sociales (marzo, agosto, septiembre, octubre, diciembre)
- Dirección Territorial de Castellón y Dirección Territorial de Alicante
- Sección de Tutelas de Consellería de Bienestar Social (2 julio, septiembre, octubre, noviembre)
- Consellería Educación. Acreditación de Competencias
- Servef, Planes de Formación
- Inspección de Servicios Sociales
- Dirección General de Acción Social y Mayores. Consellería Bienestar Social

Otros actos y encuentros

- Grupos Parlamentarios (3 reuniones)
- Comisión de Seguimiento de la Estrategia de Envejecimiento Activo de la Comunitat Valenciana (3 reuniones)
- Asociación Empresarial de Residencias y Servicios a Personas Dependientes de la Comunidad Valenciana (AERTE) (7 reuniones)
- Asistencia a la “Jornada Soluciones jurídicas para personas mayores o con discapacidad” organizadas por la Universitat Politècnica y Fundación Aequitas
- Agentes del sector (asociaciones, patronales y sindicatos): Reclamación conjunta de la deuda. Encuentros con el Secretario de Estado de Administraciones Públicas y con el Secretario Autonómico del Dependencia y Autonomía Personal. (4 encuentros)
- Comisión Diocesana de Pastoral del Mayor (2 encuentros)
- Fundación Aequitas. Fundación del Consejo General de Notariado (7 reuniones)
- Universidad Católica de Valencia. Encuentro con el Decano de la Facultad de Medicina y con la Vicerrectora (5 reuniones)

- Arzobispado de Valencia
- Foro de política social para personas mayores
- V Encuentro de Asociaciones promovido por la Comisión de Pastoral de la Salud y el Arzobispado
- Presencia en el Acto de clausura de la Asamblea General de CEPES (Confederación Empresarial Española de la Economía Social) (acto en representación de Lares Federación)
- V Encuentro de los Mayores con la Mare de Déu
- Fórum Europa Mediterránea (2 reuniones)
- Presentación del Portal de Transparencia GVA Oberta
- Asistencia al curso de especialización: “Atención integral centrada en la persona” organizado por la Universidad Internacional Menéndez Pelayo
- Fundación Cuidados Dignos (2 reuniones)
- Asistencia a la VI Jornada La Saleta In Nova “Nuevas tecnologías y espacio sociosanitario”
- Participación en el I Congreso Internacional de Gerontología: envejecer en el siglo XXI organizado por Mensajeros de la Paz
- Colegio Psicólogos de Valencia
- Jornada sobre el impacto de la Ley de Transparencia en el Tercer Sector organizado por la Plataforma Tercer Sector
- Jornada de Inspección de Servicios Sociales
- Coordinador Regional Asociación Edad Dorada Mensajeros de la Paz Murcia
- Fundación Haro Intra (Cáritas)
- Asistencia a conferencia “Cómo formarse en counselling hoy”. Universidad Católica de Valencia
- Servicio de Promoción y Protección de la Salud. Subdirección General de Promoción de la Salud y Prevención. Dirección General de Salud Pública
- II Jornada RHB Psicosocial. Aerte
- Secretaría Autonómica de la Consellería de Sanitat sobre el Programa de Revisión y Seguimiento de la Farmacoterapia (REFAR).
- Asistencia a Jornada Técnica sobre la Gestión Telemática de la Formación de Demanda (CIERVAL)
- Asistencia a las II Jornadas sobre Servicios de Ayuda a Domicilio. “Innovando en el cuidado de las personas en su entorno”
- Asistencia a la Jornada “Los centros Sociosanitarios. Seguridad legal asistencial y casuística jurídica” organizada por el IMSERSO
- Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad de Valencia
- Premios al Mayor de la Comunitat Valenciana

Formación desarrollada en el 2014

La formación se enfoca como una herramienta que favorece la adaptación de las personas a sus puestos de trabajo, afianzando la implantación de los modelos organizativos propios y proporcionando apoyo para la aplicación de la normativa en los centros.

- Seminarios y Jornadas Lares CV

Organización junto con Aequitas de la jornada sobre “La Protección de los Derechos de Personas Mayores en residencias: Tutelas e incapacidad”. Sede Santa Úrsula de la Universidad Católica de Valencia. 17 diciembre

- Cursos Fundación Tripartita

Los centros de LARES se mantienen agrupados en torno a la formación organizada por la Asociación que ha mantenido su colaboración con Índice Formación y Consultoría.

El calendario de acciones formativas de la Fundación Tripartita ha sido el siguiente:

Calendario Crédito Formativo Primer Semestre 2014		
Curso	Modalidad	Horas
Manipulador de alimentos	Distancia	15
Manipulador de alimentos	Mixta	2+8
Eliminación de sujeciones auxiliares	Presencial	6
Eliminación de sujeciones auxiliares	Presencial	6
Todos somos uno	Presencial	10
Todos somos uno	Presencial	10
Manipulador de alimentos	Distancia	15
Manipulador de alimentos	Mixta	4+16
Manipulador de alimentos	Mixta	4+16
Manipulador de alimentos	Mixta	2+6
Prevención enfermedades contagiosas	Presencial	6
Manipulador de alimentos	Mixta	2+8
Appcc	Mixta	4+8
Control de estrés. Risoterapia	Presencial	12
Appcc	Presencial	6
PrI limpieza	Presencial	6
Higiene postural y técnicas de movilización	Presencial	9
Mejoras de servicio en comedor	Presencial	6
Resolución conflictos en centros de tercera edad	Presencial	10
Resolución conflictos en centros de tercera edad	Presencial	10
Prevención enfermedades contagiosas	Presencial	6
Primeras intervenciones antes un accidente	Presencial	10

Calendario Crédito Formativo Primer Semestre 2014		
Curso	Modalidad	Horas
Trabajador afectivo, trabajador efectivo	Presencial	14
Tcas de movilización de personas dependientes.	Presencial	9
Tcas de movilización de personas dependientes.	Presencial	9
Atención y cuidados a enfermos de Alzheimer y otras demencias	Mixta	12
Primeros auxilios en centros geriátricos.	Presencial	10
Primeros auxilios en centros geriátricos.	Presencial	10
Trabajador afectivo, trabajador efectivo	Presencial	9
Confidencialidad, intimidad y ética en el tratamiento con el anciano	Presencial	9
Confidencialidad, intimidad y ética en el tratamiento con el anciano	Presencial	9
Confidencialidad, intimidad y ética en el tratamiento con el anciano	Presencial	9
Gestionar con inteligencia emocional	Presencial	8

memoria 2014

Un total de 752 alumnos se han formado sólo en la modalidad formación bonificada por la Fundación Tripartita.

Con respecto al **Contrato Programa Nacional**, en el Plan correspondiente al año 2013, ejecutable durante 2014, se realizó la acción formativa “Cuidados paliativos en enfermos terminales” en el mes de mayo.

Respecto al **Contrato Programa Autonómico** (SERVEF), Lares CV obtuvo una subvención de 25.715'16 € del plan del 2013 para ejecutar en el año 2014 acciones enmarcadas en Planes Formativos dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados.

Se impartieron cinco cursos (Valencia y Alicante) para un total de 91 alumnos.

Calendario Crédito Formativo Primer Semestre 2014				
Título	Horas presenciales	Horas teleformación	Horas totales	Provincia
Pautas para la aplicación de actividades de terapia ocupacional en mayores	25	0	25	Valencia
Pautas para la aplicación de actividades de terapia ocupacional en mayores	25	0	25	Alicante
Tercera edad y enfermedad mental	20	30	50	Valencia
Dirección de equipos	30	90	120	Valencia
Cuidados paliativos	10	30	40	Valencia

Programa de ámbito estatal de mejora de la empleabilidad, la cualificación y la inserción profesional de jóvenes menores de treinta años -junto a Lares Federación-. Se materializó en la organización del curso “Atención especializada e integral a personas mayores dependientes en centros residenciales”. Gestión de las prácticas con Universidad Católica de Valencia.

- Programa prácticas formativas

Durante el periodo 2013-2014 se ha previsto que realicen prácticas en centros de Lares Cv alumnos de Universidad Católica de Valencia, Escuela de Enfermería, Departamento de Fisioterapia (facultad de Medicina), Máster de Intervención en Psicología Clínica y Salud (ADEIT, Fundación Universidad-Empresa)

Relaciones con Proveedores

Durante el transcurso del año 2014 se ha seguido consolidando el sistema para evaluar la satisfacción de los asociados con los proveedores de los acuerdos comerciales firmados, mediante el sistema e-encuesta.

En el 2014 se han convertido en colaboradores de Lares CV las siguientes firmas: Mimfeval (Montajes de fontanería, saneamiento, calefacción, gas y energía solar) y MAT (Instalaciones Eléctricas).

Las empresas con las que Lares CV tiene firmados acuerdos comerciales en el 2014 son:

Curso	Horas
ADD APHELION	Resiplus
ADEQUIP	Soluciones industriales, hostelería
AIRFEU	Instalaciones de sistemas contra incendio
ENRIC MARTI	Asesor laboral
GARCÍA PARDO	Mantenimiento de Instalaciones
GBS	Tratamientos de desinfección
ICSolutions	Servicio de informática.
INGESA BARRACHINA	Instalaciones Eléctricas e Ingeniería
INDICE CONSULTORIA	Protección de datos
INSTALACIONES MORANT, S.L.	Inst. de gas, energías renovables y calderas
JORGE SANCHEZ-TARAZAGA	Abogados (Asesor legal)
KALDEVI	Equipamiento sanitario, ayudas técnicas
MAT	Instalaciones Eléctricas
MEMORA	Servicios funerarios
MIMFEVAL	Montajes de fontanería, saneamiento, calefacción, gas, energía solar
MUÑOZ BOSCH	Productos de limpieza, químicos, higiene
VERDUMASIP	Servicio de Mto. y Gestión energética
VIVE LA BELLEZA	Gestión peluquería centros

Hitos

- La autorización de Sanidad a todos los centros de Lares CV del servicio de Psicología General Sanitaria.
- Se consigue que Conselleria pague 51€ por plaza concertada y día, tras 5 años de solicitar este aumento.
- Cumplimiento de la Ley de Transparencia por parte de los Centros
- El éxito del curso formativo para menores de 30 años con la Universidad Católica de Valencia
- Vídeo de voluntariado con la participación de voluntarios de los centros Lares.
- Creación y desarrollo de la Comisión de Sujeciones
- Traslado de la antigua oficina a una nueva sede

mirando al futuro

Esta mirada al futuro la hacemos con la vista puesta en nuestra Asamblea General retrasada al mes de junio de 2015, por imperativo de nuestro proceso electoral para la elección de nuevo presidente.

El balance de estos dos años al frente de Lares no puede ser si no de profundo agradecimiento por la confianza depositada en mi.

Recientemente, hemos culminado una jornada de reflexión colectiva en la que yo subrayé, el propósito expresado, de hacer de nuestro compromiso nuestra forma de vida. El quehacer de Lares a lo largo de su historia nos ha convencido y ahora, cuando esta etapa como presidente se acaba, es cuando más me doy cuenta que todos y todas las personas que formamos parte de Lares, hemos entrado a formar parte de su historia.

Tres líneas de trabajo están concentrando nuestro trabajo en 2015:

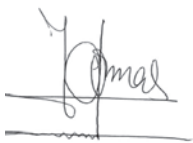
La primera de ellas es “poner la casa en orden” impulsando la reflexión, el trabajo en equipo y el fortalecimiento de la confianza mutua en todos los órganos de nuestras instituciones.

La segunda es la transparencia y lealtad a nuestra identidad y a nuestros orígenes cristianos a los cuales no podemos ni debemos renunciar; eso sí, admitiendo la diversidad, la pluralidad y la subsidiariedad existente, en esta familia nuestra que es Lares.

La tercera línea de trabajo es la búsqueda de la sostenibilidad estructural y económica, a través de un modelo de trabajo conjunto en el que todos y todas nos encontremos cómodos, seguros y confiados para afrontar los retos y desafíos que tiene este siglo XXI, para con nuestros mayores. Seguro que la nueva presidencia será capaz de afrontar todos estos retos desde el diálogo, el consenso y el respeto a nuestras diferencias.

Gracias por dejarme formar parte de este gran proyecto que es Lares al que seguiré perteneciendo, esta vez desde mi tierra canaria, prometiendo que seguiremos encontrándonos en congresos, foros y citas institucionales.

Hasta siempre,



Julián de Armas Rodríguez
Presidente de Lares Federación

LARES FEDERACIÓN

C/ Ríos Rosas, 11 Of. 4
28003 Madrid
Telf.: 914 422 225
Fax: 914 428 195
Presidente:
D. Julián de Armas Rodríguez
Secretario General:
D. José M^a Gallardo Villares
lares@laresfederacion.org
www.laresfederacion.org

LARES ANDALUCÍA

C/ Faustino Álvarez, 23-25
41002 Sevilla
Telf.: 954 907 247
Fax: 954 906 657
Presidente:
D. José Manuel Olmedo Villarejo
lares@laresandalucia.com
www.laresandalucia.com

LARES ARAGÓN

P.º Teruel, 32-34, bajos
50010 Zaragoza
Telf.: 976 22 14 85
Fax: 976 44 65 62
Presidenta:
D.ª M^a Pilar Celimendiz Lamuela
secretariatecnica@laresaragon.com

LARES ASTURIAS

Hospital Asilo de Luarca
C/ Villar s/n. 33700 Luarca (Asturias)
Telf.: 985 642 617
Fax: 985 470 698
Presidenta:
D.ª Elena Díaz Gordejuela
elenadiaz@abhal.es

LARES ILLES BALEARES

Residencia Reina Sofía
C/ Antoni Maria Alcover, 3
07800 Ibiza (Islas Baleares)
Telf.: 971 301 412
Fax: 971 300 796
Presidente:
D. Félix Torres Ribas
felixtorresribas@hotmail.com

LARES CANARIAS

Casa de Acogida Madre del Redentor
C/ Julián de Armas, 9-14
38360 El Sauzal (Tenerife)
Tel.: 922 57 03 10
Presidente:
D. Tomás Villar Bermudez
davidhdezcebrían@me.com
www.larescanarias.org

LARES CANTABRIA

Fundación Asilo Torrelavega
Avda. Fernando Arce, 18
39300 Torrelavega (Cantabria)
Telf.: 942 882 141
Fax: 942 894 995
Presidente:
D. Alfonso Herreros del Río
info@larescantabria.com
www.larescantabria.com

LARES CASTILLA Y LEÓN

Residencia Nuestra Señora
de los Remedios
C/ La Dehesa, 103
05420 Sotillo de la Adrada (Avila)
Telf.: 918 601 051
Fax: 918 601 051
Presidente:
D. Jorge Sainz Alas
larescyl@yahoo.es
www.larescyl.org

ACESCAM. LARES EN CASTILLA LA MANCHA

C/ Campo, 55, 1º Dcha.
13700 Tomelloso
(Ciudad Real)
Telf.: 926 501 069
Fax: 926 501 193
Presidente en funciones:
D. José Manuel Llarío Espinosa
Secretaria General:
Dña. M^a Angeles Sánchez Trillo
acescam@acescam.org
www.acescam.org

CENTROS SOCIO SANITARIOS CATÓLICOS DE CATALUÑA

Plaza de Urquinaona, 11, 3.º, 1.º A.
08010 Barcelona
Telf.: 933 182 738
Fax: 933 170 960
Presidenta:
M. M^a del Pilar Rodríguez Villareal
Secretaria general:
Sor Antonia Ortiz Ruiz
csscc@planalfa.es

LARES EUSKADI

Centro Aspaldiko
Alto Campazar
(Bº de la Florida)
48920 Portugalete (Vizcaya)
Telf.: 944 625 000
Fax: 944 625 446
Presidente:
D. Manuel Merino Pastor
lares@lareseskadi.org
www.lareseskadi.org

LARES EXTREMADURA

Casa de la Iglesia
Calle General Ezponda, 14
10003 Cáceres
Telf.: 927 24 52 50
Fax: 927 627 124
Presidente:
D. Leonardo Galán Pedrosa
lares.extr.ofic@orange.es

ACOLLE. LARES EN GALICIA

Residencia "Paz y Bien"
C/ Sarabia, 8
36700 Tui (Pontevedra)
Telf.: 986 600 711
Presidenta :
D.ª María Celina Rey Diéguez
secretaria@acolle.com
www.acolle.com

LARES MADRID

C/ Serrano 143. Bajo.
28006 Madrid
Telf.: 914 540 003
Presidenta:
Sor Carmen Victoria Ruiz de Toro
secretaria@laresmadrid.org
www.laresmadrid.org

LARES MURCIA

Residencia Ntra. Sra. de Fátima
C/ Maestro Navillo, s/n
30500 Molina de Segura (Murcia)
Telf.: 968 644 464
Fax: 968 616 753
Presidenta:
Sor Belén Pachón Crespo
directoraresidenciafatima@gmail.com
www.laresmurcia.org

LARES NAVARRA

C/ Eretokieta, 1 1º Oficina 8
31007 Pamplona
Telf. y Fax: 948 255 510
Presidente:
D. Eduardo Mateo Miranda
info@laresnavarra.org
www.laresnavarra.org

LARES RIOJA

Residencia Virgen de los Remedios
Pº de las Vistillas, 6. Bajo
San Vicente de la Sonsierra
26338 La Rioja
Telf: 941 30 81 65
Presidente:
D. José Ramón Eguiluz Monje
carmenbarbera.fundacion@gmail.com

LARES COMUNIDAD VALENCIANA

C/ Cronista Carreres, 9. 8º
46003 Valencia
Telf.: 96 392 36 43
Fax: 96 315 20 67
Presidente:
D. Sergio Cañellas Fayos
lares@larescvalenciana.org
www.larescvalenciana.org
www.facebook.com/larescv.residencias.
sector.solidario