

Curso: Planes de Igualdad e igualdad retributiva

Modalidad: Presencial en Aula Virtual || **Duración:** 4 h

Fecha: 28 de febrero y 1 de marzo de 2023 || **Horario:** 12.00 a 14.00

Importe: Bonificable a través del crédito formativo. **Socios Lares: 58€.** No socios Lares: 116€

Presentación

Grupo social Lares en su afán por impulsar una mejora continua en la calidad de la gestión y atención de las personas usuarias y sus profesionales, apuesta por incorporar la igualdad de género en el ámbito laboral y la cultura organizativa de las entidades que forman parte de Lares.

La igualdad de género sigue siendo una tarea pendiente para la sociedad en general y también para las organizaciones que formamos parte del Tercer Sector, altamente feminizado.

La normativa actual exige a todas las empresas a incorporar el principio de igualdad como eje transversal en las organizaciones. Además, las entidades con más de 50 personas trabajadoras están obligadas elaborar un plan de igualdad y una auditoría retributiva.

Con esta formación contribuiremos a favorecer la **elaboración de planes de igualdad** e incorporación de la igualdad de género en los centros y entidades interesadas.

Personas destinatarias

El curso está dirigido a profesionales de los centros Lares interesados en elaborar e implantar un plan de igualdad adaptado a la nueva normativa.

La formación se dirige principalmente a **equipos directivos, mandos intermedios**, responsables de **RRHH**, técnicas/os de igualdad o cualquier otra persona de la plantilla que vaya a formar parte del proceso de elaboración del plan de igualdad.

Objetivos

El objetivo general del curso es **formar a profesionales de los centros Lares para la elaboración de planes de igualdad y favorecer su sensibilización en la igualdad de género en el ámbito laboral**. Al finalizar la acción formativa las personas participantes serán capaces de:

- Incorporar conceptos clave sobre igualdad de género en el ámbito laboral.
- Elaborar un plan de igualdad cumpliendo con la normativa actual: diagnósticos, auditorías retributivas y medidas de igualdad.

Programa

- Conceptos clave sobre igualdad de género en el ámbito laboral.
- Marco normativo (Real Decreto 901/2022 y Real Decreto 902/2020).
- Diseño del informe diagnóstico.
- Auditoría retributiva: herramienta del Registro Retributivo y Valoración de Puestos de Trabajo.

Matriculación

Las personas interesadas podrán inscribirse a través del cuestionario de inscripción.

Contacto

Teléfono: 91 442 22 25 ext. 3

Correo electrónico: formacion@lares.org.es